

ОХРАНА ТРУДА

ТЕМА НОМЕРА: «СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ: ОХРАНА ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ»

4 Условия труда — под постоянным контролем

Свердловская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ ведет большую работу по мониторингу охраны труда в образовательных организациях региона. Подробнее об этом нам рассказал заведующий отделом охраны труда В.И. Онянов.



10 О. Кобцева Организация работы по охране труда в вузе

Из опыта Уральского государственного юридического университета.

18 Д. Попова Только совместные усилия дадут хороший результат

Заместитель председателя Нижнетагильского городского комитета профсоюза рассказала об опыте работы по охране труда самой крупной в Свердловской области организации, объединяющей около 8 тыс. членов профсоюза, работающих в 108 образовательных организациях различного типа.



Журнал «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ: ОХРАНА ТРУДА, ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ, ОБЩАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

№ 1/2015

**Издается для руководителей
образовательных учреждений
и специалистов по охране труда**

Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.

Свидетельство о регистрации:
ПИ № ФС 77-56710 от 26.12.2013

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Председатель редакционного совета

Ю.Г. Щемелев, заведующий Отделом охраны труда и здоровья, главный технический инспектор труда Общероссийского профсоюза образования

С.В. Пузаков, референт отдела гражданской обороны и охраны труда Минобрнауки России

В.И. Онянов, заведующий отделом охраны труда и социальной защиты, главный технический инспектор труда Свердловской областной организации Профсоюза образования

Главный редактор

И.С. Довгаль

© ИД «Панорама»

Издательство «Политэкономиздат»

Адрес редакции:

Москва, Бумажный проезд, 14, стр. 2

Для писем: 125040, Москва, а/я 1

Адрес электронной почты редакции:

otobr@panor.ru

тел.: 8 (495) 664-2743

<http://ohrobr.panor.ru>

Журнал распространяется через каталоги ОАО «Агентство „Роспечать“», «Пресса России» (индекс — 41645) и «Почта России» (индекс — 04008), а также путем прямой редакционной подписки.

Отдел подписки:

Тел.: 8 (495) 749-2164; тел./факс: 8 (495) 664-2761

E-mail: podpiska@panor.ru

Отдел рекламы:

Тел. (495) 664-2794. E-mail: reklama@panor.ru

Учредитель:

Некоммерческое партнерство
Издательский Дом «ПАНОРАМА»,
107045, г. Москва, Печатников пер., д. 22, стр. 1

Подписано в печать 20.01.2015

Редакция журнала «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» выражает надежду, что наши читатели, руководители образовательных учреждений, а также специалисты по охране труда, должностные лица, ответственные за пожарную безопасность и профилактику профзаболеваний, эксперты оформят подписку на наш журнал.

Мнение авторов не всегда совпадает с мнением редакции.

25 *В. Шумкова* **Охрана труда — на должном уровне**

Детский сад «Ладушки» неоднократно становился победителем муниципального этапа областного конкурса по охране труда.

28 *М. Ждановских, Г. Тюрина* **Дух партнерства и климат безопасности**

В Новоуральском технологическом колледже администрация совместно с профсоюзным комитетом разработали новую концепцию охраны труда.



32 **Работа уполномоченного по охране труда в учреждении дополнительного образования**

Из опыта Режевского центра внешкольной работы.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

35 **Отраслевое соглашение и охрана труда**

22 декабря 2014 г. заключено Отраслевое соглашение между Минобрнауки России и Профсоюзом работников народного образования и науки РФ по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ, на 2015–2017 гг.

41 **О праве на длительный отпуск**

Министерство образования и науки РФ подготовило проект приказа «Об утверждении Порядка предоставления

педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», текст которого мы публикуем для ознакомления и обсуждения.

ОХРАНА ТРУДА В ДОУ

45 **Инструкция по охране труда для музыкального руководителя**

В новом цикле материалов мы размещаем обновленные примерные инструкции по охране труда для каждого работника дошкольного образовательного учреждения.

ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

48 *Ю. Щемелев* **Нормативно-правовое регулирование в сфере охраны здоровья обучающихся**

В системе образования до настоящего времени отсутствует комплексный, всесторонний подход к решению проблем сохранения жизни и здоровья детей и учителей.

ОБЩАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

54 *Р. Еникеев* **Надзор за выполнением требований пожарной безопасности на объектах образования**

Разработка и реализация комплекса организационных мероприятий, направленных на предупреждение пожаров и их последствий в учреждениях системы образования, — один из главных приоритетов МЧС России.

ОХРАНА ТРУДА



Условия труда — под постоянным контролем

Свердловская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ ведет большую работу по мониторингу охраны труда в образовательных организациях региона. Подробнее об этом нам рассказал заведующий отделом охраны труда В.И. Онянов.

— Валерий Иванович, расскажите, пожалуйста, какие образовательные организации охватывает служба охраны труда региона сегодня.

— В Свердловской области находится более 2500 образовательных организаций: дошкольных, общеобразовательных, дополнительного образования, среднего профессионального образования, детские дома и коррекционные школы, девять организаций высшего профессионального образования. В областной организации профсоюза 2474 первичные профсоюзные организации, 59 городских и районных организаций, 23 организации сотрудников высшего и среднего профессионального образования и 16 организаций студентов. Профсоюзный контроль за состоянием охраны труда в них осуществляют 98 внештатных технических инспекторов труда и 2779 уполномоченных по охране труда.

— Как проводятся обучение и проверка знаний по охране труда?

— На сегодняшний день в каждой образовательной организации существуют комиссии по обучению и проверке знаний по охране труда, которые включают в себя не менее трех сотрудников, обученных по 40-часовой программе и имеющих удостоверение установленного образца, подтверждающие их полномочия. Комиссии утверждаются приказом руководителя образовательной организации. В состав комиссии в обязательном порядке входит уполномоченный профсоюзной организации по охране труда.



При проведении проверок охраны труда в образовательных организациях техническими инспекторами обкома профсоюза и внештатными техническими инспекторами труда обращается внимание на состав комиссий, на наличие программы обучения по охране труда, на тематический план обучения, на перечни контрольных вопросов и экзаменационные билеты, а также на наличие протоколов проверки знаний по установленному образцу.

Руководитель издает приказ «Об обучении и проверке знаний по ОТ», согласно которому утверждаются программа и тематический план обучения по ОТ, назначаются даты для проведения обучения сотрудников (учебные семинары, лекции и пр.) и от-

ветственные за обучение лица, назначается график проверки знаний по ОТ. Но проблема состоит в том, что по результатам сдачи экзаменов не везде выдаются удостоверения о прохождении обучения и сдаче экзаменов.

— Как проходит специальная оценка условий труда на рабочих местах в образовательных организациях?

— Перед началом проведения спецоценки условий труда обкомом профсоюза и территориальными организациями была проделана большая разъяснительная работа. Были проведены два обучающих семинара для внештатных технических инспекторов труда, в одном из которых участвовала заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Свердловской области Т.В. Гасилина, которая рассказала об особенностях проведения спецоценки и указала на возможные недостатки в самой процедуре ее проведения.

Кроме того, я несколько раз выезжал в муниципальные образования с семинарами по спецоценке, на которых присутствовали руководители образовательных организаций, председатели первичных профсоюзных организаций. Каждый такой семинар объединял несколько муниципальных объединений. После проведения подготовительной работы и определения с финансированием, заключением договоров с организациями, проводящими спецоценку, после выхода приказа № 33 Минтруда и соцзащиты России о методике проведения спе-

циальной оценки условий труда началась работа по проведению спецоценки.

Было много вопросов о действии аттестации рабочих мест, о предоставлении льгот и компенсаций за вредные условия труда в соответствии с Федеральным законом № 421-ФЗ, о правильном определении декларируемых рабочих мест. Поступали сигналы с мест о нарушениях в проведении процедуры спецоценки. Сейчас все стабилизировалось. Тем не менее обкомом профсоюза на I квартал 2015 г. намечена региональная тематическая проверка «Выполнение трудового законодательства по проведению специальной оценки условий труда в образовательных организациях», активное участие в которой будут принимать внештатные технические инспекторы труда и председатели территориальных, вузовских профсоюзных организаций.

— Как обстоят дела с состоянием условий труда на рабочих местах в образовательных организациях?

— Должен сказать, что мы совместно с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области через мониторинги и проверки образовательных организаций постоянно отслеживаем состояние условий труда. В этом нам помогают внештатные инспекторы труда и уполномоченные по охране труда. Конечно, не везде гладко. Не хватает финансовых средств, потому что на заработную плату педагогических работников выделяются целевые областные субвенции, а на мероприятия по охране труда выделение средств





идет из муниципальных бюджетов, которых катастрофически не хватает.

Поэтому финансирование в образовательных организациях идет по остаточному принципу. Не хватает денег на приобретение СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств, на ремонты и т.п. Руководители изворачиваются кто как может. Привлекаются средства спонсоров, родительские взносы, внебюджетные средства, если таковые имеются. Но в основном состояние условий труда остается удовлетворительным.

Хорошее, а иногда и отличное состояние условий труда в организациях высшего и среднего профессионального образования, а также в подведомственных министерству организациях. Как пример могу сказать, что в городе Нижний Тагил горком профсоюза провел городской конкурс на лучшее рабочее место, включающее в себя условия труда. Конкурс, в котором приняли участие 18 образовательных организаций, прошел с большим успехом.

На создание благоприятных условий труда положительное влияние оказывает и областной конкурс образовательных организаций по охране труда и учебно-воспитательному процессу, который проводится ежегодно Министерством образования совместно с обкомом профсоюза. Популярность его растет с каждым годом. Только в 2014 г. в конкурсе приняли участие 78 образовательных организаций.

— Все ли у вас в порядке с проведением медицинских осмотров работников?

— Не буду оригинальным, если скажу, что проблем хватает, как и во многих субъектах России. Недостаток финансирования медосмотров, которое выделяется опять же из муниципальных бюджетов, сказывается и на исполнении ст. 213 Трудового кодекса РФ, где сказано, что медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя. Так, по результатам мониторинга, проведенного обкомом профсоюза, выявились случаи прохождения медосмотров работниками за свой собственный счет.

В некоторых городских округах средства на проведение медосмотров выделяются не в полном объеме. Все это создает сложные проблемы для руководителей образовательных организаций по поиску финансовых средств на эти цели. В лучшем положении организации высшего и среднего профессионального образования и подведомственные министерству образовательные организации. Здесь проблем по финансированию медосмотров не возникает.

По вопросу медицинского обслуживания образовательных организаций и медицинских осмотров работников в 2013 г. была проведена совместная коллегия Министерства образования и областного комитета профсоюза с приглашением представителей Министерства здравоохранения Свердловской области. По результатам нашего мониторинга, в образовательных организациях Свердловской области существуют сложности с обеспечением медицинских кабинетов необходимым количеством медицинских кадров. Расчет ставок идет по количеству детей, что не обеспечивает пребывание медицинского работника в образовательной организации в течение всего учебного дня.

Таким образом, в связи с передачей медицинских работников из штатов образовательных учреждений в штаты организаций

здравоохранения обнаружили проблемы в медицинском обслуживании образовательных организаций:

1) нехватка медицинских кадров приводит к совмещению работы в нескольких образовательных организациях, несоблюдению графика работы медицинского кабинета;

2) выполнение медицинскими работниками только части должностных обязанностей, определенных Положением об организации деятельности врача-педиатра (фельдшера) отделения организации медицинской помощи несовершеннолетним в образовательных организациях;

3) не согласуется порядок взаимодействия образовательных организаций и организаций здравоохранения: в ряде образовательных организаций не утверждены графики работы медицинского кабинета, отсутствуют договоры, должностные обязанности медицинского работника не доведены до руководителей образовательных организаций.

Такая организация медицинского обслуживания приводит к нарушению СанПиН, которые четко определяют функции медицинского работника в соблюдении санитарно-гигиенических требований, проведении санитарно-гигиенической и просветительской работы с персоналом и детьми в обра-

зовательных организациях и являются обязательными для исполнения.

Результаты решений коллегии дали ощутимые результаты в 2014 г. Стабилизировалась работа по медицинскому обслуживанию, за образовательными организациями были закреплены медицинские кадры, хотя еще есть редкие случаи работы одного медицинского работника на несколько образовательных организаций. Закончена работа по лицензированию медицинских кабинетов. Но остается проблема в большом разбросе стоимости медицинских осмотров в лечебно-профилактических учреждениях. Сейчас мы ставим перед Министерством здравоохранения вопрос об урегулировании стоимости проведения медицинских осмотров.

Учитывая актуальность проблемы, необходимо решать ее на региональном уровне с утверждением порядка финансового обеспечения расходов на организацию проведения медицинских осмотров работников образовательных организаций, а также норматива финансовых затрат на их проведение. Такой опыт целевого финансирования медицинских осмотров имеется в Республике Татарстан.

— Обеспечиваются ли соответствующие работники специальной одеждой и обувью?



— По результатам проверок организации высшего и среднего профессионального образования обеспечены в полном объеме в соответствии с нормативами сертифицированной спецодеждой и обувью. Сложнее обстоит дело с обеспечением СИЗ в дошкольных и школьных образовательных организациях. Вопрос все тот же — отсутствие финансирования. Большая часть средств индивидуальной защиты приобретается за счет спонсорской помощи и участия родителей.

Во всех коллективных договорах образовательных организаций обязательным приложением является Перечень профессий и должностей, которым положена бесплатная выдача средств индивидуальной защиты, основанная на нормативных документах. В ежегодных соглашениях по охране труда также закладываются приобретение сертифицированной спецодежды и расходы на него из всех источников финансирования.

Наши совместные с прокуратурой и Государственной инспекцией труда проверки состояния охраны труда показывают, что с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты все обстоит более-менее благополучно, ведутся карточки выдачи спецодежды и спецобуви. Но фиксируются случаи неиспользования выданных средств индивидуальной защиты. Например, некоторые кухонные работники не пользуются при мойке посуды выданными перчатками и резиновыми калошами, мотивируя тем, что в них неудобно работать.

— Что вы можете сказать по поводу производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в образовательных организациях?

— В Свердловской области происходит постепенное снижение производственного травматизма в образовательных организациях. Тяжелых, групповых и смертельных случаев фиксируется 3–5 в год. Смертельные случаи остаются на том же уровне —

1–2. Расследования несчастных случаев показывают, что в основном они происходят из-за пренебрежения правилами охраны труда, то есть человеческого фактора (допуск к работе необученных лиц, неудовлетворительное содержание территорий и рабочих мест, нарушения трудовой дисциплины). Групповые несчастные случаи связаны в основном с дорожно-транспортными происшествиями.

Большинство несчастных случаев происходят из-за падения с высоты. Например, младший воспитатель детского сада во время сончаса детей решила провести влажную уборку подоконника, расположенного на высоте 186 см от пола. Встала левой ногой на детский стул, а затем правой на угловой модуль высотой 56 см, потеряла равновесие и упала на левый бок. В результате — компрессионный перелом позвоночника. Налицо нарушение правил охраны труда, хотя была стремянка, которой она не пользовалась.

Присутствуют и случаи падения на территории образовательной организации из-за гололеда, при спуске на лестничных маршах. Несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью на рабочем месте, немного, так как в образовательных организациях проводится постоянная работа по их предотвращению. Это обучение и проверка знаний по охране труда, периодические инструктажи, тренинги, информативная работа, наглядная агитация и т.п. Это и административно-общественный контроль.

— Какие проблемные моменты по вопросам охраны труда ожидаются в этом году?

— В 2015 г. проблемы остаются те же — неудовлетворительное финансирование мероприятий по охране труда. Кроме того, мы никак не можем дожидаться от Министерства образования и науки РФ новых инструкций по охране труда для спецкабинетов, которые находятся на согласовании в министерстве не первый год и которые не-

обходимы образовательным организациям, так как старые уже не соответствуют действительности.

Также мы ждем от министерства Положение о системе управления охраной труда, в разработке которой наш профсоюз принимал активное участие, и Положение

о расследовании несчастных случаев с обучающимися, которое нам обещают два года. Вопросы же финансирования охраны и безопасности условий труда, учебно-воспитательного процесса необходимо решать централизованно на федеральном уровне.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Первая Всероссийская неделя охраны труда

В период с 13 по 17 апреля 2015 г. в Сочи пройдет Первая Всероссийская неделя охраны труда.

В ходе мероприятия будут рассмотрены следующие вопросы:

- улучшение условий и охраны труда;
- пропаганда лучших практик организации работ в области охраны труда;
- повышение уровня культуры труда;
- формирование здорового образа жизни работников.

Первая Всероссийская неделя охраны труда проводится в преддверии Всемирного дня охраны труда и представляет собой комплекс специализированных мероприятий, посвященных новейшим тенденциям и перспективам развития деятельности в области охраны труда, обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих.

В мероприятии примут участие представители Минтруда, государственные корпорации и предприятия, общественные и профессиональные объединения, объединения профсоюзов, работодателей. Планируется, что участниками Всероссийской недели охраны труда станут 8 тыс. человек.

В течение нескольких дней на различных площадках пройдет более 100 конференций, панельных дискуссий, выставок, совещаний и семинаров. В рамках Недели предлагается организовать работу консультационных пунктов, в которых представители федеральных органов исполнительной вла-

сти смогут провести консультации по всему комплексу вопросов деятельности, связанной с реализацией конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Минтрудом России приглашены крупнейшие предприятия, объединения работодателей и профессиональные союзы для проведения на площадке Всероссийской недели охраны труда корпоративных совещаний, школ и различных мероприятий, связанных с ежегодным сбором руководителей и специалистов, занятых в обеспечении охраны труда, профессиональной безопасности и социальной защиты персонала. Также запланирована серия мероприятий, направленных на выработку конкретных предложений и реализацию концепции поддержки, профессионального развития и оказания помощи в последующем трудоустройстве студентов профильных вузов, которые готовят специалистов по образовательным программам, связанным с безопасностью труда.

На площадке Всероссийской недели охраны труда будут организованы подведение итогов и награждение победителей ряда федеральных, отраслевых и региональных конкурсов, таких как Всероссийский конкурс на лучшую организацию работы в области условий и охраны труда «Успех и безопасность — 2014» и Всероссийский конкурс на лучшее инновационное решение в области обеспечения безопасных условий труда «Здоровье и безопасность — 2014».

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Организация работы по охране труда в вузе

Из опыта Уральского государственного юридического университета

О.В. Кобцева,

начальник отдела охраны труда Уральского государственного юридического университета

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Основным направлением деятельности ФГБОУ ВО «Уральский государственный юридический университет» (далее — университет) является образовательный процесс по подготовке высококвалифицированных юристов. Вспомогательные процессы — административно-управленческая деятельность работников, в том числе с применением персональных компьютеров и оргтехники, а также отдельные операции по хозяйственному обеспечению.

Высшими приоритетами, закреплёнными в политике университета в области охраны труда, являются жизнь, здоровье и безопасность как работников, так и обучающихся в университете, поэтому охране труда уделяется большое внимание. Работа в области охраны труда в университете направлена на достижение главной цели — создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и в связи с ней, а также создание условий для безопасности образовательного процесса.

Для эффективного решения задач, выполнение которых связано с достижением этой цели, необходимо:

- планирование и финансирование мероприятий по охране труда;
- обеспечение работников качественными и надёжными средствами защиты;
- обучение и проверка знаний требо-

ваний охраны труда работников в соответствии с нормативными документами;

- проведение систематических проверок состояния охраны труда в структурных подразделениях университета;

- проведение специальной оценки условий труда;

- обеспечение структурных подразделений в необходимом количестве нормативно-правовой документацией по охране труда с учетом изменений и дополнений в трудовом законодательстве и других нормативных документах.

В 2012 г. в университете разработано и внедрено Положение «О системе управления охраной труда». Целью разработки СУ-ОТ является внедрение в структуру охраны труда системного подхода, то есть возможность предоставить работодателю инструмент, с тем чтобы все работы по охране труда в университете строились на единой основе.

Построение системы управления охраной труда началось практически с нуля. В это время в России уже действовали стандарты, представляющие собой предписание по внедрению добровольных мероприятий, направленных на соблюдение норм и правовых актов в области охраны труда и предусматривающих переход от реактивных к проактивным действиям по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Необходимо отметить, что в штате уни-

верситета работает не только профессорско-преподавательский состав, деятельность которого связана с таким воздействием на здоровье, как перенапряжение голосовых связок, но и сотрудники, работа которых связана с воздействием на них определенных производственных факторов, способных вызвать профессиональное заболевание (например, печатники плоской печати Издательского дома университета, маляры, облицовщики-плиточники и т.д.).

В рамках системы УОТ реализуются следующие предупредительные мероприятия:

— контроль состояния и поддержка здоровья работников, включая:

- предварительные и периодические медицинские осмотры. По их итогам — ежегодный анализ динамики здоровья;

- предрейсовые медицинские осмотры для водителей автомобилей и предсменные осмотры работников комбината питания университета;

- оснащенные новейшим акустическим оборудованием лекционные аудитории. Оборудование позволяет не только снизить нагрузку на голосовые связки преподавателя, но и по-новому подойти к организации учебного процесса: сделать его более интенсивным, привлекательным и творческим;

- оборудованные тренажерами помещения, в которых работники могут заниматься для разминки, отдыха и психологической разгрузки. Соответствующая программа занятий разработана и выполняется работниками кафедры физического воспитания и спорта;

— вовлечение работников в охрану труда через:

- работу комиссии по охране труда, сформированной на паритетной основе (50% — представители работодателя, 50% — представители работников). Функции комиссии определены в Положении о комиссии по охране труда;

- участие в качестве уполномоченных по охране труда от трудового коллектива;

— работа с подрядчиками:

- все сотрудники сторонних организаций, выполняющих работу и оказывающих услуги на территории и в зданиях университета, обязательно проходят вводный инструктаж по охране труда для лиц сторонних организаций.

В рамках СУОТ в целях предупреждения наступления инцидентов, чрезвычайных ситуаций, несчастного случая идентифицированы риски. Основными рисками в университете являются (градуация по вероятности и значимости возможных негативных последствий):

- напряженность труда, связанная с психоэмоциональными нагрузками, особыми условиями преподавательской деятельности, повышенной ответственностью;

- зрительное утомление при работе с персональными компьютерами;

- возможность поражения электрическим током, в том числе при применении в работе переносного электроинструмента;

- возможность падения при перемещении работника по помещениям, коридорам, территории, между зданиями;

- возможность получения травмы в служебных командировках (поездках), в том числе при использовании служебного транспорта (при ДТП);

- прочие.

По итогам идентификации рисков необходимо было их оценить и научить работников управлять ими. Именно в этом и заключается проактивность действий. Оценка рисков происходит регулярно, в ней участвуют сами работники и руководители структурных подразделений. Поэтому все знают, что необходимо делать в той или иной ситуации, как обезопасить себя от того или иного риска. Информацию мы доводим до работников в виде памяток действий в аварийных, чрезвычайных ситуациях. Памятки разработаны в легко воспринимаемой и хорошо запоминающейся форме.

По оценке МОТ (Международной организации труда), в мире от несчастных случаев на производстве каждые 15 секунд погибает один человек, или 6 тыс. ежедневно. Одной из основных причин этих несчастных случаев являются недостатки в обучении работников охране труда. Цель обучения — снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение роста компетенции работников в сфере охраны труда в рамках их профессиональных и общественных обязанностей.

Поэтому в нашем университете особое внимание уделяется обучению работников по охране труда. Для выполнения этой задачи в 2014 г. был оборудован учебно-методический кабинет по охране труда. Для него были приобретены: тренажер сердечно-легочной реанимации — пружинно-механический торс «Максим I»; комплекты плакатов по охране труда, пожарной и электробезопасности; стенды по оказанию первой

неотложной медицинской помощи при получении травм на производстве.

Вообще процесс обучения работников ведется непрерывно: это инструктажи (вводные, внеплановые, целевые, периодические), обучение по общим вопросам охраны труда, процессам и процедурам системы управления охраной труда, пожарной и электробезопасности.

Обучение и проверка знаний проводятся по утверждаемому ежегодно плану-графику. Для удобства подготовки к проверке знаний разработан курс лекций по охране труда, который постоянно пересматривается и актуализируется в зависимости от изменения законодательства в области охраны труда, а таких изменений сейчас немало. В ходе обучения внимание акцентируется на вопросах персональной ответственности должностных лиц и обязанностях работников в области охраны труда.

Внешнее обучение (в организациях, имеющих соответствующую аккредитацию) проходят все руководители, специалисты, ответственные за обеспечение охраны труда, пожарной и электробезопасности, с получением соответствующих удостоверений, протоколов об обучении. Кроме того, руководители производственных подразделений ежеквартально проводят тестирование работников по соответствующим профессиям на знание требований и норм охраны труда, безопасных приемов и методов проведения работ. Служба охраны труда регулярно знакомит работников с нормативными правовыми актами в области охраны труда, пожарной безопасности, уделяя при этом много внимания опыту в данной сфере других вузов, агитации и пропаганде гигиены и безопасности.

Для ознакомления обучающихся, поступающих в наш вуз, с локальными нормативными актами в области охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности, а также с организационно-распорядительными документами университета в



этих областях деятельности разработана программа проведения инструктажей, и каждый год перед началом занятий руководитель службы охраны труда проводит вводный инструктаж со студентами первых курсов.

Не секрет, что самым травмоопасным видом занятий в любой образовательной организации являются занятия физической культурой и спортом. Для снижения рисков получения травм студентами университета на этих занятиях разработаны инструкции относительно каждого вида спортивных мероприятий, в том числе занятий в секциях. Приказом ректора ответственность за соблюдение мер, необходимых для сохранения жизни и здоровья обучающихся, возложена персонально на лиц, проводящих занятия по определенным программам, разработанным на кафедре физической культуры и спорта. Занятия без преподавателя или тренера категорически запрещены.

Необходимо также отметить, что, помимо зданий учебных корпусов, на праве оперативного управления у университета есть еще и студенческие общежития, где проживают более 30% обучающихся, приезжающих не только из разных концов нашей большой страны, но и из-за рубежа. Многие из них — со своими культурными особенностями и укладом жизни. Объединить разные ментальности, создать безопасные условия проживания, не допустить возникновения конфликтных ситуаций — вот главная задача построения гармоничных отношений в этом «временном доме».

Для выполнения этой задачи специально разработаны инструкции для проживающих по пожарной, электробезопасности и т.д., перед заселением ребята также получают вводный инструктаж. Кроме того, периодически (не менее 1 раза в полгода) в общежитиях проводятся беседы, лекции с представителями разных органов: пожарного надзора, медицинских центров, участковых уполномоченных.

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ И КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ

Работники университета, занятые на работах с вредными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнениями, в полном объеме обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и иными средствами индивидуальной защиты, при этом каждый работник обязан не только правильно и по назначению их использовать, но и следить за чистотой и опрятностью внешнего вида.

Поскольку в прежние годы случалось, что работники производственных подразделений не использовали выданную спецодежду, введены и уже второй год систематически проводятся целевые проверки для контроля за обязательным и правильным использованием спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

Сейчас университет старается приобретать СИЗ, не только обладающие необходимыми защитными свойствами, но и удобные в носке, эстетичные. *Так, малярам, облицовщикам-плиточникам, грузчикам, плотникам, слесарям-сантехникам закупили и выдали в соответствии с нормативами смешовые костюмы с более высокой степенью износостойчивости — работники носят их с удовольствием.*

Поставщиков СИЗ на рынке много, поэтому службой охраны труда было подготовлено техническое задание с требованиями к СИЗ. Выбор конкретного поставщика (так как университет является государственным вузом) проходит в результате торгов, проводимых в соответствии с законодательством РФ, однако правильно составленное техническое задание с указанием всех необходимых требований и стандартов качества поставляемых СИЗ позволяет всегда получать наиболее подходящие средства защиты.

При поставке закупленных СИЗ осуществляется выборочный комиссионный контроль качества не менее 20% от каждой партии СИЗ, результаты заносятся в специальный журнал. На всю спецодежду нано-

сится разработанный логотип. Для работников различных профессий в 2015 г. планируем создать наглядные пособия, благодаря которым можно было бы легко запомнить требования к использованию СИЗ для той или иной профессии. Если работник при выполнении работы не пользуется средствами защиты, его сразу отстраняют от выполнения задания, делают замечание или даже наказывают.

Работники, выполняющие работы в условиях загрязнений, в полном объеме обеспечиваются мылом, смывающими и обезвреживающими средствами, в том числе регенерирующим, восстанавливающим кремом.

Для предотвращения возможного воздействия на работающих вредных производственных факторов в университете применяются средства коллективной защиты. *Так, в 2014 г. полностью модернизирована система приточно-вытяжной вентиляции в производственном помещении столовой № 2.*

Ежегодно проводится:

- техническое обслуживание (очистка, промывка, заправка хладагентом) всех кондиционеров в университете;

- аэродинамическое испытание существующих вентиляционных систем.

Систематический контроль за эффективным функционированием средств коллективной защиты осуществляют отдел слаботочных систем, технический отдел управления по эксплуатации и развитию имущественного комплекса, возглавляемые высококлассными специалистами.

СИСТЕМА КОНТРОЛЯ И ФОРМИРОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

Контроль и оценка условий безопасности в университете включают в себя:

- трехступенчатый контроль (3-я ступень — 1 раз в квартал);
- выборочный контроль;
- инструментальный контроль в рамках программы производственного контроля;

- контроль состояния здоровья работников;

- контроль исправного состояния и безопасной эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, инструмента и приспособлений;

- проверка знаний работников по вопросам охраны труда, пожарной и электробезопасности;

- расследование несчастных случаев и инцидентов.

В системе УОТ одной из форм контроля условий охраны труда и безопасности учебного процесса работников университета является трехступенчатый метод контроля.

Первая ступень контроля предусматривает ежедневное обследование до начала проведения занятий и работ, а также в течение всего рабочего времени (комендантом учебного корпуса здания, зав. общежитием, зав. секторами библиотеки, зав. производством комбината питания, главным энергетиком, главным механиком) состояния охраны труда и безопасности образовательного процесса. В проведении контроля принимают участие уполномоченные лица по охране труда. Результаты проведения контроля фиксируются в журнале трехступенчатого контроля за состоянием охраны и условий безопасности труда.

Вторая ступень контроля предусматривает проведение ежемесячного обследования состояния охраны труда и безопасности образовательного процесса руководителем структурного подразделения (зав. кафедрами, начальниками управлений, главным бухгалтером, начальниками отделов и служб, директором библиотеки, зав. медицинским пунктом, директором комбината питания, начальниками отделов по обслуживанию студенческих общежитий и учебных корпусов, руководителем службы охраны труда и т.д.) с привлечением уполномоченного (доверенного) лица по охране труда. Результаты также фиксируются в журнале трехступенчатого контроля.

Третья ступень контроля предусматривает проведение ежеквартального обследования состояния охраны труда и условий безопасности труда комиссией, в состав которой входят лицо, ответственное по приказу ректора за состояние охраны труда в подразделении (директора институтов, деканы факультетов, начальники управлений, главный бухгалтер, начальники отделов, директор библиотеки, директор комбината питания, главный энергетик, главный инженер), председатель (или заместитель председателя) профсоюза работников СЮИ-УрГЮА-УрГЮУ, руководитель службы охраны труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Комиссия, проводящая контроль третьей ступени, по результатам проверки составляет акт. На основании акта руководителем службы охраны труда оформляется обязательное для исполнения предписание с перечнем выявленных нарушений и указанием сроков их устранения. Контроль за исполнением предписания возлагается на руководителя службы охраны труда.

Кроме того, в соответствии с ежегодно утверждаемым планом-графиком проводится выборочный контроль состояния охраны труда и условий безопасности учебного процесса. Контроль проводит служба охраны труда. Обследование проводится по направлениям:

- выявление нарушений норм и правил охраны труда с установлением сроков устранения этих нарушений;
- контроль своевременности и правильности выполнения предписаний;
- оценка работ по профилактике травматизма.

После каждого обследования (проверки) руководитель службы охраны труда составляет обязательное для выполнения предписание (по установленной форме), которое вручается под роспись руководителю структурного подразделения. В предписании указываются все выявленные нарушения правил охраны труда и конкретные сро-



ки их устранения. Работы, производимые с грубыми нарушениями, ведущие к возникновению опасных ситуаций, предписанием могут быть остановлены до устранения выявленных нарушений.

Стоит отметить, что к работодателю, безусловно, предъявляются высокие требования по обеспечению надежной системы сохранения жизни и здоровья работников. Однако не стоит забывать о том, что обязанности по охране труда возлагаются и на работника, больше всего заинтересованного в сохранении своей жизни и здоровья. По статистике, главной причиной травматизма во всех сферах деятельности является человеческий фактор — нарушение работником правил охраны труда, неиспользование средств индивидуальной защиты и т.д.

И если в отношении молодых, начинающих работников можно говорить о недостатке квалификации, то в случае нарушения правил безопасного ведения работ опытными работниками, которые знают их наизуток, уместно говорить о последствиях фактора привыкания. Вследствие этого важнейшим направлением нашей работы является формирование у работников, особенно рабочих профессий, глубокого понимания с последующим осознанным принятием поведенческих и практических навыков культуры безопасного поведения.

Известно, что именно работники рабочих профессий, применяющие разнообразное технологическое оборудование, в большей степени подвержены рискам и опасностям производственного травматизма. Поэтому наша цель состоит в том, чтобы работник соблюдал требования безопасности не только и не столько из-за страха быть привлеченным к ответственности, а потому что безопасное поведение, то есть неукоснительное выполнение требований безопасности производственного процесса, является его внутренней установкой, убеждением.

ра, учета, рассмотрения и реализации предложений и замечаний работников по обеспечению безопасности труда, обучению, улучшению условий труда.

Системный подход к работе по формированию культуры безопасного труда работников пусть не сразу, но приносит свои плоды — закладывает новые поведенческие стереотипы, ориентированные на строгое соблюдение норм и правил охраны труда, то есть формируется культура безопасности труда. Итогом определенного отрезка работы по созданию безопасных ус-

Для удобства подготовки к проверке знаний разработан курс лекций по охране труда, который постоянно пересматривается и актуализируется в зависимости от изменения законодательства в области охраны труда

Процесс формирования культуры безопасного труда, наверное, самый сложный и требует повседневного внимания. Здесь не получится ограничиться разовыми беседами или инструктажами. Это системная и комплексная работа, предполагающая: непрерывность процесса обучения безопасным приемам и методам труда; периодическую проверку знаний; четкое и полное определение и доведение руководителем до каждого работника его должностных обязанностей, прав и ответственности в первый же день выхода на работу; обязательное качественное проведение тренировок и инструктажей по безопасности труда с проверкой их усвоения; обеспечение каждого работника при выполнении должностных обязанностей необходимой информацией, средствами индивидуальной защиты, соответствующими требованиям безопасности; ясную и понятную каждому работнику формулировку каждого производственного задания, соответствующего его должностным обязанностям, навыкам и опыту; организацию текущего и выборочного контроля; организацию системы сбо-

ловий труда и образовательного процесса стало проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

Аттестация по условиям труда проводилась поэтапно в 2009, 2010 и 2012 гг. на 100% рабочих мест. В первую очередь проведение аттестации позволило работникам в полной мере реализовать свое право на владение информацией об условиях труда (по результатам аттестации выявлено превышение коэффициента пульсации освещенности, напряженности трудового процесса и тяжести труда), а администрации — более целенаправленно планировать работу по охране труда.

По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда работникам, занятым во вредных условиях труда (повар, мойщик посуды, грузчик, печатник плоской печати, облицовщик-плиточник), был установлен ряд льгот:

— предоставление дополнительных отпусков продолжительностью от 7 до 16 календарных дней;

— предоставление сокращенной продолжительности рабочей недели до 36 часов;

— доплата за условия труда в размере 4–12% в зависимости от результатов аттестации рабочих мест;

— выдача молока.

На основании результатов АРМ администрацией университета была проведена большая работа по приведению в соответствие требованиям законодательства существующих рабочих мест. Были разработаны планы-графики по замене осветительных приборов, замене технологического оборудования в комбинате питания и т.д. Финансирование проведения мероприятий осуществляется как за счет бюджетных средств, так и в большей степени за счет внебюджетных источников.

В декабре 2014 г. начата работа по специальной оценке условий труда. Важно подчеркнуть, что вступивший в силу Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», устанавливающий новую процедуру оценки условий труда взамен действовавшей продолжительное время аттестации рабочих мест, изменил не только механизм

оценки условий труда: существенно возросли правовая и экономическая ответственность, методика проведения СОУТ и оценки эффективности СИЗ, критерии оценки и классификации условий труда.

Законом предусмотрен также опрос работников при проведении специальной оценки условий труда на рабочем месте. От результатов оценки напрямую зависят размеры гарантий и компенсаций работникам, отчисления во внебюджетные фонды (ПФР, ФСС). Мы очень надеемся, что мероприятия, которые были выполнены по результатам АРМ, принесли свои плоды и в отношении рабочих мест, где условия труда признавались вредными (класс 3.1), после проведения инструментальных исследований в рамках СОУТ они стали допустимыми.

Благодаря незаметной, но очень кропотливой работе в области охраны труда за последние два года в университете не допущено ни одного случая травматизма среди работников и обучающихся, а также не выявлено ни одного случая профзаболеваний.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Авторитетная площадка для обмена опытом

С 9 по 12 декабря 2014 г. в Москве прошла XVIII Международная специализированная выставка «Безопасность и охрана труда — 2014». Министр труда и социального развития РФ Максим Топилин в своем приветствии участникам выставки отметил, что за последние годы выставка и проводимые в ее рамках мероприятия стали авторитетной площадкой для демонстрации достижений и проведения профессиональной дискуссии по вопросам безопасности и охраны труда. «Деловая программа выставки привлекает внимание не только российских предпринимателей и специалистов в области охраны

труда, но и большое количество зарубежных компаний и специалистов, что способствует поддержанию эффективного диалога и поиска взаимоприемлемых решений, направленных на защиту прав и интересов работников», — отметил глава Минтруда. Он выразил уверенность, что «итоги работы выставки окажут плодотворное влияние на дальнейшее решение вопросов перехода от доктрины абсолютной безопасности к оценке приемлемого риска, будут способствовать укреплению социального партнерства в области охраны труда с целью сохранения жизни и здоровья работников».

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Только совместные усилия дадут хороший результат

Д.Н. Попова,

заместитель председателя Нижнетагильского городского комитета профсоюза

Работа профсоюзов бюджетной сферы все-таки имеет свою специфику. Главная цель — защита трудовых и социальных прав — в большей степени реализуется через систему социального партнерства на всех уровнях власти, через умелое использование профкомами прав профсоюзных органов, предоставленных законом, ведь финансирование осуществляет само государство.

Нижнетагильская городская организация профсоюза — самая крупная в Свердловской областной организации, объединяет около 8 тыс. членов профсоюза, работающих в 108 образовательных организациях различного типа.

Меняется структура управления образованием, проходят процессы объединения образовательных организаций с целью оптимизации расходов. Изменилась и структура городской профсоюзной организации, так как появились профсоюзные организации структурных подразделений, а количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось более чем на треть.

Как в этих условиях сохранить сложившуюся систему охраны труда, общественно-государственный характер управления, когда в одной первичной профсоюзной организации 30 профсоюзных организаций структурных подразделений, в других — по 7–10?

Городской комитет профсоюза уделяет серьезное внимание работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда и здоровья работников. У нас работает комиссия по охране труда, в которую входят пять членов президиума

ГК, и техническая инспекция в составе пяти внештатных технических инспекторов труда Свердловского областного комитета профсоюза. Комиссия проводит свои заседания раз в квартал, иногда совместно с технической инспекцией, готовит вопросы на заседание президиума.

Главными направлениями в работе комиссии являются:

- контроль за соблюдением правил охраны труда и техники безопасности в образовательных организациях;
- выполнение коллективных договоров и соглашений по охране труда образовательных организаций;
- развитие условий, обеспечивающих безопасное поведение участников образовательного процесса;
- организация работы и обучение уполномоченных по охране труда.

Все члены комиссии по охране труда своевременно проходят обучение по охране труда и имеют соответствующие удостоверения, хорошо ориентируются в данном вопросе.

Задача технической инспекции — грамотное, аргументированное проведение проверок в области охраны труда. Огромная заслуга в повышении компетентности технических инспекторов труда принадлежит областному комитету профсоюза, который дважды в год проводит выездные семинары, для каждой региональной тематической проверки составляется «Блокнот технического инспектора труда» с подробной методикой проведения, перечнем вопросов, которые необходимо проверить.

В прошлом году внештатными техническими инспекторами проведено 42 обследования, в ходе которых выявлено 46 нарушений, выдано 15 представлений работодателям для устранения выявленных нарушений.

Так как большинство руководителей сами являются членами нашего профсоюза, мы в основном работаем с ними на основе принципов социального партнерства, где главное — уважение, доверие и понимание. Нам не хотелось бы уподобляться другим контролирующим организациям, которые если провели проверку, то обязательно должно быть наказание, штраф.

Для нас, как нам представляется, это путь неконструктивный. Ведь главное — устранить имеющиеся недостатки, добиться выделения необходимых для этого средств, сохранить добрые партнерские отношения, так как направлений взаимодействия с руководителями у нас много. Иногда бессмысленно предъявлять претензии руководителю образовательной организации, если средств на то, чтобы выполнить все в соответствии с требованиями надзорных органов, которые меняются, словно погода, нет. Еще вчера это было можно, а сегодня — уже нельзя.

На наш взгляд, эффективно прошла в прошлом году тематическая проверка

«Оценка качества аттестации рабочих мест в образовательных организациях (независимая экспертиза условий труда)». Внештатными техническими инспекторами было проверено 37 образовательных организаций. По результатам проверок внештатными правовыми инспекторами труда составлены акты проверок и вручены представления 10 руководителям образовательных организаций.

В ходе проверок отмечено, что работа по аттестации рабочих мест во всех проверенных учреждениях проведена аттестующими организациями, указанными в реестре аккредитованных аттестующих организаций. В большинстве проверенных учреждений соблюдаются требования к процедуре проведения аттестации рабочих мест. Результаты проведения общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Оценка качества аттестации рабочих мест в образовательных организациях (независимая экспертиза условий труда)» обсуждены на городском совещании руководителей учреждений образования, материалы по результатам проведенных проверок направлены начальнику управления образования Нижнего Тагила.

В системе охраны труда нашего комитета работают 215 уполномоченных по охране труда во всех образовательных организа-



циях, где есть первичные профсоюзные организации, в том числе в 106 профсоюзных организациях структурных подразделений. Сложилась определенная система работы с уполномоченными профсоюза, создана электронная база данных уполномоченных по охране труда. Именно они осуществляют каждодневный контроль за состоянием охраны труда в образовательных организациях.

Горком профсоюза оказывает информационно-методическую и консультативную помощь первичным организациям профсоюза по применению нормативных требований охраны труда. Для повышения эффективности работы по охране труда, уменьшения травматизма на производстве проводится работа по обучению и проверке знаний уполномоченных по охране труда, членов комиссий по охране труда, руководителей образовательных учреждений.

Горком профсоюза дважды в год — в период осенних и весенних каникул — организует обучение уполномоченных по охране труда и членов комиссий за счет средств

ГК профсоюза. В прошедшем году мы провели два семинара уполномоченных совместно с инженерами по охране труда, чтобы они четко представляли свои обязанности, не дублировали друг друга, а осуществляя совместную деятельность, добивались улучшения условий труда работников.

Положительным в работе уполномоченных являются ежегодные отчеты о работе на профсоюзных собраниях в коллективах. Сტიмулом для многих уполномоченных является участие в городском смотре на лучшего уполномоченного по охране труда. В прошлом году В.Х. Балыбердина, уполномоченный МБОУ СОШ № 9, стала победителем областного конкурса.

Трудовые отношения между администрацией и коллективами регулируются коллективными договорами. Во всех учреждениях приняты соглашения между администрацией и профсоюзными комитетами по улучшению условий труда. Горком профсоюза осуществляет не только контроль за заключением коллективных договоров, но и методическую помощь в их составлении,



ежегодно отслеживает выполнение раздела КД «Условия и охрана труда», а также соглашений по охране труда.

Горком профсоюза проводит организаторскую работу по ежегодному подведению итогов выполнения соглашений и принятию новых. По итогам работы за 2014 г. проведено собеседование с уполномоченными по охране труда по результатам выполнения соглашений. Вопрос выполнения соглашений по охране труда рассматривался на заседании комиссии по охране труда, заседании президиума ГК профсоюза.

Обеспечение стабильного функционирования муниципальных образовательных учреждений, создание безопасных условий труда для осуществления образовательного процесса невозможны без увеличения объема финансовых средств, направленных на проведение капитальных ремонтов зданий и инженерных сетей, приведения учебных помещений образовательных учреждений в соответствие с требованиями надзорных органов.

Система работы по охране труда невозможна без сложившихся форм социального партнерства. Горком профсоюза тесно сотрудничает по вопросам охраны труда с управлением образования города, с органами государственного надзора за состоянием охраны труда. В городе действует трехстороннее соглашение между администрацией города Нижний Тагил, управлением образования администрации города Нижний Тагил и Нижнетагильской городской организацией Профсоюза работников образования и науки РФ на 2012–2014 гг.

Одним из разделов соглашения является раздел «Охрана труда», предусматривающий взаимные обязательства сторон и финансирование мероприятий по охране труда. На мероприятия по охране труда в ходе выполнения трехстороннего соглашения направлено в целом только в 2014 г. **95 235,7 тыс. руб.** (с учетом средств на медицинские и профилактические осмотры).

Большая часть средств выделялась на выполнение предписаний надзорных органов. Следует отметить, что соглашением и, соответственно, коллективными договорами предусмотрена доплата уполномоченным по охране труда, что стимулирует их работу.

В течение 2014 г. в городе велась реализация различных программ по финансированию мероприятий охраны труда и ремонтных работ:

1. Продолжала действовать муниципальная целевая программа «Обеспечение развития эффективного функционирования объектов системы образования города Нижний Тагил на 2012–2015 гг.».

2. В рамках реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования в Свердловской области выделены средства из областного бюджета на проведение капитального ремонта зданий общеобразовательных учреждений — 11 033,7 тыс. руб. для девяти общеобразовательных учреждений. В рамках «депутатского миллиона» образовательным учреждениям было выделено 15,8 млн руб. на мероприятия по ремонту и созданию безопасных условий труда.

3. В ходе реализации Государственной программы «Доступная среда» на условиях софинансирования выделено 1476,0 тыс. руб. на проведение ремонта покрытия полов, реконструкцию системы отопления и др.

4. Действует в городе и муниципальная целевая программа «Развитие материально-технической базы муниципальных учреждений загородного отдыха и оздоровления детей на 2013–2015 гг.». Основные мероприятия программы осуществлялись для создания безопасных условий пребывания детей и работников.

На капитальный ремонт и приведение в соответствие с требованиями пожарной безопасности загородных оздоровительных лагерей направлено 41 631,4 тыс. руб., из них:



— средства областного бюджета — 20 815,7 тыс. руб.;

— средства местного бюджета — 20 815,7 тыс. руб.

Благодаря настойчивым требованиям горкома профсоюза, неоднократным обращениям к депутатам городской думы и главе города в городской бюджет уже третий год закладываются и осваиваются средства на периодические медицинские и профилактические осмотры работников учреждений образования. В 2014 г. эта сумма составила 15 001,9 тыс. руб.

Более 98% рабочих мест в учреждениях образования прошли своевременную аттестацию. Численность работников, получающих компенсации и льготы за условия труда, составляет **3218** человек. На эти цели израсходовано **9467,3 тыс. руб.** Все работники в соответствии с коллективными договорами обеспечены спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Ежегодно увеличивается финансирование мероприятий охраны труда. Это мероприятия по аттестации рабочих мест, улуч-

шению условий труда, замене технологического оборудования и линолеума в помещениях, установке фильтров для очистки воды, ремонту кровель, замене окон на стеклопакеты, приобретению бактерицидных ламп, гигиеническому обучению, комплектованию аптечек в учебных кабинетах и пр., а также мероприятия по обеспечению пожарной безопасности. В 36 образовательных учреждениях оборудованы комнаты отдыха и психологической разгрузки для работников, в большинстве детских садов оборудованы санитарно-гигиенические комнаты.

Ежегодно проводится смотр-конкурс по охране труда и организации безопасного образовательного процесса в муниципальных образовательных учреждениях Нижнего Тагила, по результатам которого руководители и председатели образовательных организаций награждаются почетными грамотами и денежными премиями.

В целях поддержки учителей в их профессиональной и творческой самореализации, повышения мотивации первичных профсоюзных организаций и учителей для

создания современных, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям рабочих мест учителей, стимулирования совершенствования благоприятных условий труда, оценки образовательного, здоровьесберегающего и методического потенциала рабочего места учителя, пропаганды опыта создания лучших рабочих мест педагогов второй год организуется городской смотр-конкурс **«Лучшее рабочее место учителя»**.

Конкурс проводился среди учителей — членов профсоюза, заведующих кабинетами в муниципальных образовательных организациях разных типов и видов по номинациям. Рабочие места, представленные на конкурс, аттестованы, отвечают установленным санитарно-гигиеническим, противопожарным требованиям, имеют разрешения на эксплуатацию оборудования и кабинета (специализированные кабинеты химии, биологии). Созданы безопасные условия для организации образовательного процесса, способствующие сохранению здоровья педагогов учреждения.

Во всех представленных кабинетах имеются заверенные инструкции по охране труда, журналы инструктажей по технике безопасности для учащихся (дополнительное образование), в образовательных учреждениях записывают инструктажи в классный журнал. В кабинетах имеются уголки по технике безопасности, где эстетически оформленные материалы способствуют повышению знаний в области безопасности образовательного процесса. Во всех кабинетах есть уголки гражданской обороны, укомплектованные в соответствии с требованиями индивидуальными ватно-марлевыми повязками и аптечками.

Следует особо отметить достаточный уровень оснащения рабочих мест педагогов современными техническими средствами обучения. Организация рабочего места учителя соответствует требованиям Сан-

ПиН: системные блоки компьютеров расположены ниже уровня рабочих столов, мониторы при необходимости освещаются настольными лампами, технические средства обучения и оборудование исправны. Освещенность кабинетов соответствует требованиям СанПиН.

В большинстве кабинетов установлены интерактивные доски, позволяющие вести образовательный процесс на инновационном уровне. Педагоги продемонстрировали высокий профессионализм и творчество в применении новейших информационных технологий. Практически все педагоги имеют доступ к локальной сети учреждения и интернет-ресурсам. Педагоги активно используют в работе мобильные классы, программно-аппаратные комплексы. Большинство педагогов осуществляют систематизацию методических, дидактических, демонстрационных и раздаточных материалов не только на бумажных, но и на электронных носителях.

Победители и участники конкурса награждены грамотами и благодарственными письмами горкома профсоюза и управления образования. Считаем, что такой конкурс стимулирует педагогов и руководителей на создание лучших условий труда педагогов, способствует развитию принципов социального партнерства в образовательных учреждениях при создании, оборудовании их рабочих мест.

Ежегодно городской комитет организует проведение тематических мероприятий во **Всероссийский день охраны труда**, в рамках которого проводятся Дни здоровья, субботники, тематические лекции, семинары.

В информационно-методическом центре ГК профсоюза имеются материалы и рекомендации по охране труда, которые на бумажных и электронных носителях направляются в образовательные учреждения. На сайте ГК профсоюза создан и постоянно обновляется раздел «Защита тру-

довых прав и охрана труда». В течение отчетного периода обновлено 30 уголков по охране труда в образовательных учреждениях.

И, конечно, большая работа проводится по оздоровлению членов нашего профсоюза. Только в 2014 г. при участии горкома профсоюза было оздоровлено **488** членов профсоюза, в том числе в санатории-профилактории «Юбилейный» в соответствии с квотой ОК профсоюза — 100 членов профсоюза, профилактории «Сосновый бор» — 26, профилактории «Пихтовые горы» по курсовкам — 92, в санатории «Ключики» — 40 человек, в санатории южного направления со скидкой 20% — 16 человек, в санатории «Анапа» — 38 человек.

В отчетном году специалистами горкома профсоюза была проведена большая работа по организационному обеспечению выплат компенсации из городского бюджета за санаторно-курортное лечение. Компенсация выплачена **176** членам профсоюза на общую сумму **2175 тыс. руб.**

Большая работа по охране труда ведется непосредственно в первичных профсоюзных организациях: проводятся Дни здоровья, спортивные соревнования, организуются посещения плавательных бассейнов, тренажерных залов, спортивно-оздоровительных комплексов. В 2014 г. горком серьезное внимание уделял спортивно-оздоровительной работе.

Профсоюзные активисты приняли участие в соревнованиях «Лыжня России», в Днях здоровья, в рамках которых были проведены «Веселые старты» и соревнования по плаванию. В мероприятиях приняли участие более 1500 членов профсоюза. Уже в зимние каникулы 2015 г. в физкультурно-оздоровительных комплексах горком организовал проведение 18 дней здоровья, около 2 тыс. человек получили заряд бодрости.

Ничего нет важнее здоровья и жизни. Мы осознаем, что только вместе с руководителями образовательных организаций, управлением образования, администрацией города сможем сделать труд наших коллег комфортным и безопасным.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Утвержден Порядок рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества спецоценки условий труда

Приказом Минтруда России от 22.09.2014 № 652н устанавливаются правила рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзо-

ра за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также организаций, проводящих специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда. Порядок предусматривает единую процедуру проведения рассмотрения разногласий, несогласия по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, составу документов, необходимых для подготовки заключения.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Охрана труда — на должном уровне

*В.Л. Шумкова,
председатель Качканарского горкома профсоюза*

Основная цель системы охраны труда в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Ладушки» — это сохранение жизни и здоровья воспитанников и работников детского сада.

Система управления охраной труда в нашем детском саду является комплексом всех взаимосвязанных и взаимодействующих между собой сторон обеспечения жизнедеятельности детского сада. Социальное партнерство и взаимопонимание в решении вопросов по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией детского сада способствуют наилучшему решению проблем обеспечения безопасности на рабочих местах.

С 2010 г. наш детский сад ежегодно участвует в конкурсе по охране труда среди образовательных учреждений города. В 2011 и 2012 гг. наше учреждение стало победителем муниципального этапа областного конкурса по охране труда, сборник материалов был направлен в Свердловский областной комитет Профсоюза работников народного образования и науки для участия во втором этапе конкурса. В 2012 г. детский сад «Ладушки» занял 1-е место в областном конкурсе по охране труда среди дошкольных образовательных учреждений области и был награжден дипломом и грамотой областного комитета профсоюза.

В 2013 г. на базе нашего детского сада прошел окружной семинар по охране труда. На семинаре был представлен опыт работы детского сада по вопросам охраны труда, опыт работы уполномоченного по охране труда. Участники семинара познакомились с организацией работы кабине-



та по охране труда. В этом же году мы презентовали свой опыт работы на городском семинаре для уполномоченных по охране труда всех образовательных учреждений города, были приглашены с выступлением на областной семинар-совещание «Охрана труда в ОУ».

В детском саду успешно функционирует система трехступенчатого контроля по охране труда. Работа ведется в тесном сотрудничестве с профсоюзной организацией МДОУ «Детский сад «Ладушки» (председатель профсоюзной организации — **Людмила Иосифовна Вотинцева**): ежегодно заключаются соглашения по охране труда, ведется своевременный контроль за выполнением данных соглашений. В работе принимают участие уполномоченный и ответственный по охране труда, родители воспитанников и члены управляющего совета.



Важную роль в этой системе выполняет уполномоченный по охране труда **Людмила Петровна Макарова** — человек с повышенным чувством ответственности, которая на протяжении уже 10 лет признается в городе лучшим уполномоченным по охране труда, имеет поощрения и награды. Ее работа направлена на содействие в создании в детском саду здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда; осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности; разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников; участие в проведении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда; участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования по безопасным приемам труда на рабочих местах. В 2013 г.

Людмила Петровна приняла участие в муниципальном этапе областного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» и стала победителем. На втором этапе конкурса она стала призером, награждена грамотой областного комитета профсоюза и денежной премией.

В процессе реорганизации в 2009 г. у нас увеличилось число сотрудников детского сада, в связи с чем был оборудован кабинет по охране труда для обеспечения процесса обучения по вопросам охраны труда, обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний среди сотрудников детского сада. В кабинете по охране труда проводятся семинары, лекции, беседы, консультации, инструктажи, тематические занятия с работниками и проверка знаний требований охраны труда. Кабинет по охране труда оснащен печатной продукцией, кино- и видеоматериалами, программными продуктами, макетами и макененами.

В МДОУ «Детский сад «Ладушки» создана и активно функционирует служба охраны труда, которая включает комиссии по охране труда, по расследованию несчастных случаев, постоянно действующую экзаменационную комиссию для проверки знаний по охране труда, по обследованию спортивных сооружений, физкультурных и музыкальных залов, а также прогулочных и спортивных площадок, по проверке готовности зданий к работе в осенне-зимний период.

В годовой план работы детского сада ежегодно включается план мероприятий по охране труда и безопасности жизнедеятельности. Детский сад «Ладушки» является активным участником областных и муниципальных конкурсов по профилактике и предупреждению дорожно-транспортного травматизма и противопожарной безопасности. Дети, родители, сотрудники — активные участники всех спортивных мероприятий города.

Одним из основных направлений работы профсоюзной организации и администрации учреждения являются профилактика заболеваемости и оздоровление сотрудников в санаториях «Юбилейный», «Зеленый мыс», в плавательном бассейне, занятия в фитнес-клубе. Достижением в области улучшения и оздоровления условий труда в детском саду стало введение производственной гимнастики. Реализация всей системы охраны труда помогает коллективу детского сада успешно внедрять федеральный государственный стандарт дошкольного образования.



ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

21 компания исключена из реестра организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

Такое решение принято по итогам выездных внеплановых проверок, которые провела Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) в отношении организаций, аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда в части проведения оценки условий труда на предмет соблюдения ими требований законодательства о специальной оценке условий труда.

Так, за период с июля по ноябрь 2014 г. Роструд провел выездные внеплановые проверки в отношении 951 организации, имеющей право в соответствии с действующим законодательством проводить специальную оценку условий труда. «В связи с нарушениями законодательства о специальной оценке условий труда Минтруд России исключил из реестра организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, 21 компанию. Деятельность по оценке условий труда 91 организации приостановлена до устранения выявленных нарушений», — сообщил министр Максим Топилин.

В ходе проверок в 145 организациях выявлено 207 нарушений требований законодательства о специальной оценке условий труда, основными из которых являются:

- проведение измерений испытательными лабораториями, у которых истек срок действия аккредитации или прекращено (приостановлено) действие аттестата аккредитации;
- использование организациями приборов и средств измерений, не прошедших поверку;
- непроведение измерений обязательных факторов, установленных методикой проведения специальной оценки условий труда.

Министр Максим Топилин отметил, что по результатам проверок государственными инспекторами труда выдано свыше 700 предписаний об устранении нарушений, исполнение которых находится на особом контроле в Роструде. В соответствии с требованиями закона о спецоценке проверки деятельности организаций будут продолжены.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Дух партнерства и климат безопасности

М.И. Ждановских,

заместитель директора Новоуральского технологического колледжа

Г.А. Тюрина,

методист, председатель профсоюзного комитета

Охрана труда — это наука или искусство? Это религия.
В нее можно не верить, но обряды соблюдать следует.

Афоризм советского периода



Марина Ивановна Ждановских

Есть на Урале небольшой город — закрытое административно-территориальное образование (ЗАТО) Новоуральск. Почти 50 лет (с 1966 г.) на территории ЗАТО существует образовательное учреждение — Новоуральский технологический колледж, в котором идет подготовка рабочих и специалистов разных профессий и специальностей для предприятий атомной отрасли и других предприятий города.

В эпоху новых технологий и сложных производственных систем, когда на внутриорганизационные отношения воздействуют колебания мировой экономики, требова-

ния потребителей и трудовые соглашения, во всех трудовых коллективах сталкиваются с новыми задачами в области создания и поддержания здоровых и безопасных условий труда. Конечно, постоянно совершенствуется материально-техническая база, что обеспечивает повышение уровня безопасности. Но одним техническим путем проблема не решается.

На соблюдение норм охраны труда влияют и многие социальные факторы, такие как психологический климат в коллективе, принятая система стимулирования труда, условия жизни. Таким образом, выявить и пред-



Галина Анатольевна Тюрина

упредить причины сбоев, ошибок, преднамеренных и случайных опасных действий человека оказывается задачей высокой сложности. Поэтому в Новоуральском колледже администрация совместно с профсоюзным комитетом решили, что нужен новый подход, новая концепция охраны труда.

Представления работников и обучающихся о климате безопасности во многом связаны с отношением руководства колледжа к охране труда и его стремлением обеспечить их безопасность. Участие администрации в делах обеспечения безопасности считается решающим фактором ее улучшения. Поэтому по инициативе работодателя и работников в лице их представительного органа — профсоюзного комитета в колледже создана, казалось бы, традиционная комиссия по охране труда.

Но к работе в комиссии могут привлекаться эксперты по охране труда. В компетенцию комиссии входит изменение числа контролируемых позиций: как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения. Данное решение оглашается при очередном обсуждении результатов работы. Подразделения колледжа регулярно информируются о позитивных и негативных изменениях.

2014 г. был плодотворным в выполнении Соглашения по охране труда и техники безопасности между профсоюзным комитетом и администрацией колледжа, выполнении обязательств по охране труда и технике безопасности перед педагогами колледжа, обслуживающим персоналом и обучающимися. С формальной стороны результатом работы стало отсутствие несчастных случаев с обучающимися и работниками. Все работники колледжа, заведующие кабинетами, мастерскими, лабораториями обеспечены инструкциями по охране труда. Обучающиеся колледжа проходят инструктажи по охране труда с регистрацией в журналах.

Но руководству колледжа хотелось подойти к решению проблемы так, чтобы у

обучающихся и педагогов была возможность взглянуть на тему безопасности труда под необычным углом зрения. Для этого придумали проведение месячника по охране труда, в рамках которого были и классные часы, и смотры-конкурсы, и акции «вопрос-ответ», и конкурс групповых проектов по охране труда, и конкурс рисунков. Конкурсные рисунки во многом получились смешными, но они свидетельствовали о том, как важно придерживаться «скучных» правил, чтобы не навредить себе и окружающим.

Если составлять отчет по данной тематике, то можно рапортовать о том, что в течение года было проведено обучение сотрудников колледжа по санитарному и пожарно-техническому минимуму. В колледже создана добровольная пожарная дружина, которая осуществляет контроль за соблюдением противопожарного режима, проводит разъяснительную работу среди сотрудников и обучающихся по соблюдению правил пожарной безопасности. Оформлен стенд «Пожарная безопасность», где размещаются распорядительные и ознакомительные документы, консультативный демонстрационный материал.

Периодически проводится учебная тревога по эвакуации обучающихся и персонала в случаях пожара и чрезвычайной ситуации. Цель такого занятия — проверка знаний, умений четко действовать в чрезвычайных ситуациях, способности принятия решений администрации по сохранению здоровья и жизни обучающихся и персонала. Ежегодно обучающиеся колледжа принимают участие и занимают призовые места в городских соревнованиях по пожарно-спасательному спорту.

С целью предотвращения профессиональных заболеваний, обеспечения здоровья обучающихся и сотрудников колледжа все работники проходят обязательный медицинский осмотр при поступлении на работу и периодический медосмотр в уста-

новленном порядке. Традиционным стало проведение профсоюзной организацией колледжа ежегодной спартакиады сотрудников и обучающихся.

Иногородним обучающимся колледж предоставляет общежитие, в котором созданы все условия для жизни, учебы и отдыха. Есть комнаты отдыха, комнаты для занятий, тренажерный зал, душевые, оборудованные кухни. Колледж стремится обеспечить местами в общежитии всех нуждающихся. В целях безопасности в общежитии установлена современная автоматическая система пожарной безопасности, функционирует «тревожная кнопка».

Также в общежитии обеспечено свободное открывание дверей эвакуационных выходов, имеются противопожарный водопровод, первичные средства пожаротушения и навесные спасательные лестницы. Все обучающиеся, проживающие в общежитии, проходят обязательный инструктаж по технике безопасности. В общежитии активно трудится студенческий совет, с обучающи-

мися постоянно работают воспитатель и социальные педагоги.

И это все хорошо и правильно. Но одним из главных вопросов по снижению травматизма и сокращению нерациональных затрат на охрану труда, безусловно, является повышение эффективности управления охраной труда, в том числе ее экономической части. Задача этого направления — разработка экономических основ охраны труда, а также оценка проводимых мероприятий по улучшению условий и охраны труда на базе современных методов исследований; обоснование достаточности и целесообразности расходов на эти цели, с одной стороны, и анализ причиненного ущерба — с другой.

Результаты анализа статистических данных и практика работы показали, что увеличение относительной численности работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда, является следствием сложившейся тенденции замены в организации системной работы по улучшению условий и охраны труда предоставлением тех или иных компенсаций (чаще всего — дополнительных дней к отпуску).

По нашему мнению, сложившийся механизм компенсаций является одним из серьезных препятствий к улучшению ситуации с безопасностью труда. То, что сотрудники не всегда стремятся к улучшению условий труда, что привело бы к потере льгот, отмечают многие работодатели и результаты научных исследований.

Поэтому новая концепция охраны труда в колледже основывается на следующих позициях:

- 1) эффективность работы по обеспечению безопасности определяется уровнем соблюдения законодательных актов по охране труда;
- 2) выявление потока отклонений от требований законодательных актов (увеличение потока отклонений свидетельствует о положительной работе по обеспечению





Проведение месячника по охране труда

безопасности, уменьшение — об отрицательной, неудовлетворительной работе).

Именно в рамках нового подхода к охране труда для администрации и профсоюзного комитета колледжа в 2014 г. важным стало по собственной инициативе (для того чтобы полностью соответствовать требованиям законодательства об охране труда — привести в порядок льготы и компенсации работникам, улучшить условия труда, рационально спланировать медицинские осмотры работников и т.д., оптимизировать свои расходы на обязательное социальное страхование — рационально использовать на проведение специальной оценки условий труда часть своих страховых взносов в ФСС и впоследствии получить скидку к страховому тарифу) организовать работу по спец-оценке условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Хотя результаты по аттестации рабочих мест еще действительно и ряд моментов по механизму проведения спец-оценки условий труда остается до конца не урегулированным и открытым. Принципиально важным моментом в данном законе является

тот факт, что все рабочие места без исключения подлежат первичной специальной оценке условий труда. Этот факт по крайней мере не будет нарушать права работников на специальную оценку их условий труда и исключит возможность возникновения трудовых конфликтов по данному направлению.

Достаточно большая роль данным документом отведена профсоюзам с целью защиты трудовых прав работников. В частности, профсоюзам предоставлено право на включение их представителей в комиссию по проведению специальной оценки условий труда, на получение соответствующих разъяснений по результатам специальной оценки условий труда, а также на проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

Иными словами, новый закон о специальной оценке условий труда способствует развитию культуры охраны труда, которая должна быть комбинацией лидерства и поддержки со стороны руководителей высшего звена и вовлечения рабочих в соблюдение мер безопасности, к чему и стремится Новоуральский технологический колледж.

Работа уполномоченного по охране труда в учреждении дополнительного образования

Режевской МБОУ ДОД «Центр внешкольной работы» — это учреждение, состоящее из четырех структурных подразделений, находящихся в разных микрорайонах города, включая село. Поэтому здесь работают два уполномоченных по охране труда.

Т.Г. Зайнулина, уполномоченный по охране труда

Профсоюзный комитет и администрация в тесном контакте решают все производственные вопросы. Администрация проявляет большую заинтересованность в вопросах охраны труда и прилагает все усилия для создания безопасных и комфортных условий труда в учреждении. В кратчайшие сроки выполняются рекомендации надзорных органов (Госпожнадзора и Госпотребнадзора) в основном за счет средств от приносящей доход деятельности.

В соответствии с законодательством, нормативными актами, результатами инспекций надзорных органов ежегодно проводятся необходимые работы по приведе-

нию учреждения в соответствие с нормами охраны труда и техники безопасности: установка пожарных дверей, необходимого освещения, замена окон, ремонт помещений безопасными материалами, обеспечение СИЗ, разработка инструкций и проведение инструктажей (71 шт.), своевременное приобретение и установка огнетушителей и планов эвакуации, эвакуационных знаков и т.п. Поэтому уполномоченным по охране труда работать довольно просто, конфликтных ситуаций по данным вопросам практически не возникает.

Ежегодно в январе составляются план работы уполномоченного и соглашение по охране труда. Над разработкой соглашения работают совместно уполномоченные по ОТ, завхозы, руководители структурных подразделений. Поступившие от каждого структурного подразделения предложения обсуждаются на профкоме и вносятся в окончательный вариант соглашения.

Один раз в квартал в соответствии с планом работы уполномоченный проводит официальные проверки по обеспечению работников СИЗ, содержанию помещений и оборудования, исправности электробытовых приборов, выполнению предписаний и рекомендаций надзорных органов, соблюдению техники безопасности и требований по ОТ и т.п. Результаты проверки заносятся в журнал. Обычно больших нарушений нет,





а если они выявляются, то исправляются в кратчайшие сроки.

Уполномоченные в постоянном режиме осуществляют контроль за выполнением требований по ОТ на рабочем месте, соблюдением работниками правил и инструкций по ОТ, норм рабочего времени и времени отдыха.

планов работы на год по ОТ, обеспечению пожарной и дорожной безопасности, проведению месячника по ОТ (в апреле, по плану работы горкома профсоюза).

Совместно с ответственными по ОТ оформляют уголки в каждом структурном подразделении, которые содержат разделы: права и обязанности работодателя и ра-

Один раз в квартал в соответствии с планом работы уполномоченный проводит официальные проверки по обеспечению работников СИЗ, содержанию помещений и оборудования, исправности электробытовых приборов, выполнению предписаний и рекомендаций надзорных органов, соблюдению техники безопасности и требований по ОТ

Уполномоченные входят в состав совместной комиссии по ОТ, комиссий по приемке ОУ к началу учебного года, проверке знаний по ОТ, по техническому осмотру зданий и сооружений, испытанию спортивного оборудования и т.п. Участвуют в разработке

ботника, соглашения и план совместной комиссии по ОТ на год, итоги (акты) выполнения соглашения. Помимо основного стенда, оформлены уголки по противопожарной безопасности, антитеррору, дорожной безопасности.



Т.В. Лычкина, внештатный технический инспектор труда профсоюза

Ежегодно внештатным техническим инспектором труда проводятся выездные проверки по соблюдению законодательства по охране труда в учреждениях ЦВР. В 2014 г. очередная проверка проводилась 24 января. Очень дружно и слаженно работает команда ответственных за состояние охраны труда и пожарной безопасности структурных учреждений центра по созданию условий на рабочих и учебных местах.

В 2012 г. учреждение провело аттестацию рабочих мест по условиям труда. Аттестовано 56 рабочих мест. По результатам аттестации разработаны приложения к коллективному договору с перечнем должностей и профессий, которым положены льготы и компенсации, а также средства индивидуальной защиты. Все ответственные регулярно проходят периодическое обучение (1 раз в три года) по охране труда и пожарно-техническому минимуму.

В.Н. Голендухин, внештатный правовой инспектор труда профсоюза

Работа уполномоченных по охране труда образовательных учреждений Режевского ГО включена в план работы горкома и находится под его пристальным вниманием, под контролем горкома профсоюза проводятся обучающие семинары для уполномоченных по охране труда с различной тематикой, отслеживается периодичность обучения уполномоченных по линии управления образования, оказывается методическая и практическая помощь, готовятся раздаточные материалы в ОУ и материалы для размещения на сайте управления образования.

В конце года уполномоченные по охране труда отчитываются о своей работе перед горкомом профсоюза. За свою работу в соответствии с трехсторонним соглашением уполномоченные по охране труда получают доплату в 700 руб. ежемесячно. По линии горкома профсоюза раз в два года проводятся конкурсы уполномоченных, победители конкурса направляются на областной конкурс.

Отраслевое соглашение и охрана труда

22 декабря 2014 г. заключено Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Российской Федерации и Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015–2017 гг.

ОБЯЗАТЕЛЬНО К ИСПОЛНЕНИЮ

При уведомительной регистрации Соглашения Роструд одновременно проводил экспертизу его содержания в целях выявления условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Как следует из уведомления, таких условий в Соглашении не выявлено.

Соглашение является правовым актом, в связи с чем его положения обязательны для организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования и науки Российской Федерации. Это означает, что коллективные договоры таких организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, а также Соглашением.

Принимая во внимание, что Соглашением закрепляются не только нормы трудового законодательства, но и отдельные существенные для работников сферы образования дополнительные права и преимущества, которые не урегулированы федеральными нормативными правовыми актами, наряду с обязательностью их предоставления работникам организаций, подведомственных Минобрнауки России, в нем содержатся рекомендации об использовании положений Соглашения при заключе-

нии региональных и территориальных отраслевых соглашений, а в отдельных случаях рекомендуется закреплять аналогичные преимущества и в коллективных договорах всех учреждений сферы образования.

КОМПЕНСАЦИИ «ЗА ВРЕДНОСТЬ»

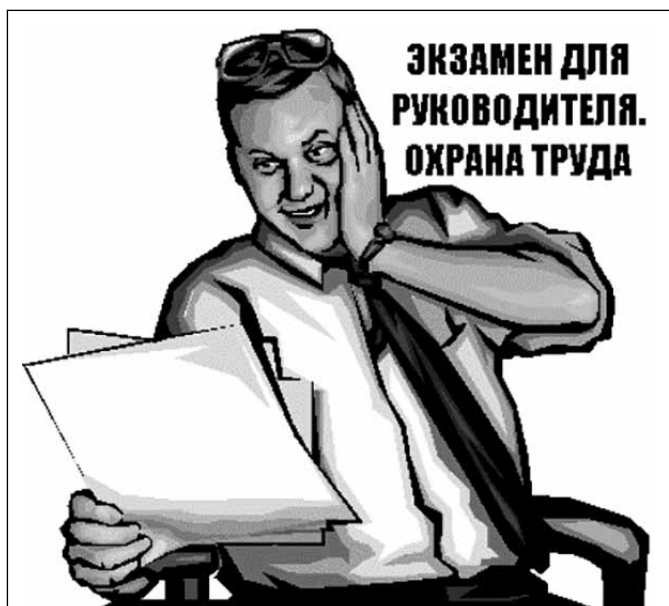
Соглашение устанавливает оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат.

В целях реализации Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а также Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона “О специальной оценке условий труда”» (далее — Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ)

в Соглашении обращено внимание на необходимость проведения взамен аттестации рабочих мест специальной оценки условий труда, по результатам которой работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных ст. 92, 117 и 147 ТК РФ.

Одновременно Соглашением закреплено, что до проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда за работниками сохраняются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, установленные им до дня вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ. Это означает, что работодатель таким работникам по-прежнему должен предоставлять сокращенную продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью, предусмотренной трудовым договором, но не менее семи календарных дней, а также производить оплату труда в повышенном размере, определенном трудовым договором. Размер повышенной оплаты при этом должен быть выше тарифной ставки (оклада) не менее чем на 4%.



Соглашение закрепляет также обязанность работодателя устанавливать конкретные размеры компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Соглашением в п. 5.11.7 разрешается вопрос о том, к каким видам выплат (стимулирующего или компенсационного характера) следует относить выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей (за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другими видами работ, не входящими в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками).

Работодателям рекомендовано относить перечисленные выплаты к выплатам компенсационного характера, именуемым «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных», применительно к п. 3 Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 (зарегистрирован Минюстом России 04.02.2008, регистрационный № 11081), позволяющего относить к таким видам выплат выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

К таким выплатам по аналогии с выплатами за совмещение профессий или должностей и были отнесены выплаты за классное руководство, заведование учебными

кабинетами, проверку письменных работ и т.п., поскольку и в том, и в другом случае это связано с выполнением с согласия работников дополнительной работы, не входящей в их должностные обязанности.

ВРЕМЯ РАБОТЫ И ОТДЫХА

В разделе Соглашения «Рабочее время и время отдыха» закрепляются особенности регулирования рабочего времени педагогических работников, а также право учителей и преподавателей на предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска за первый год работы установленной продолжительности, в том числе предоставляемого в каникулярный период до истечения шести месяцев работы, а также на выплату денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении исходя из 56-дневной продолжительности отпуска, если они проработали в рабочем году не менее 10 месяцев. Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени может осуществляться только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Стороны при регулировании вопросов времени отдыха исходят из того, что предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период. Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за вре-

мя работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке.

При переносе отпуска по указанным причинам в коллективном договоре целесообразно закреплять преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска.

Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых (должностных) обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее трех календарных дней, предусматривается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые (должностные) обязанности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

Необходимо также отметить, что в соответствии с указанной статьей вопросы определения конкретных перечней работников с ненормированным рабочим днем, а также продолжительности дополнительного отпуска отнесены к компетенции самих образовательных учреждений, а не органов государственной власти или органов местного самоуправления, которые устанавливают порядок и условия предоставления такого отпуска, но не перечни работников с ненормированным рабочим днем и не кон-

кретную продолжительность дополнительного отпуска.

При определении перечня категорий работников с ненормированным рабочим днем и продолжительности дополнительного отпуска непосредственно в учреждении, организации следует также исходить из того, что предоставление работнику дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день не связано с дополнительными финансовыми затратами, если не требуется замена работника на период его дополнительного отпуска, поскольку фонд оплаты труда предусматривается на 12 месяцев, за счет которого за рабочее время работнику выплачивается заработная плата, а за дни дополнительного отпуска производится оплата отпуска.

ПРИОРИТЕТ ДЛЯ МИНОБРНАУКИ

Особое внимание в Соглашении уделяется охране труда и здоровья работников образовательных организаций. Минобрнауки России, признавая это направление работы в качестве одного из приоритетных, берет на себя обеспечение разработки нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, с участием профсоюза в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда». В том числе разрабатываются стандарты безопасности труда в образовательных организациях, а также правила и типовые инструкции по охране труда.

Учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма, а также несчастных случаев с обучающимися при проведении образовательной деятельности — это также сфера ответственности Минобрнауки, которое обобщает государственную от-

четность по формам 7-Т (травматизм), 1-Т (условия труда) за истекший год с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

В то же время министерство обязано информировать профсоюз в течение I квартала текущего года о несчастных случаях, произошедших в отчетном периоде на производстве, а также с обучающимися при проведении образовательной деятельности, причинах несчастных случаев, выделении образовательными организациями денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты (далее — СИЗ), компенсациях работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

Соглашение предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности образовательных организаций и охрану труда и здоровья работников и обучающихся в составе субсидий на выполнение государственных услуг (работ), оказываемых образовательными организациями.

При этом отдельной строкой в Соглашении записано, что Минобрнауки России способствует деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со ст. 212 ТК РФ.

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН

Важнейшим достижением Соглашения является то, что в нем четко закреплена необходимость выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, медицинские осмотры работников в размере не менее 2,0% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных

расходов на содержание образовательной организации.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющемся приложением к нему.

В качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда можно использовать возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с Федеральным законом от 01.12.2014 № 386-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2015 г. и на плановый период 2016 и 2017 гг.».

Образовательные организации с численностью работников свыше 50 человек в соответствии со ст. 217 ТК РФ должны создавать службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда.

Работодатели должны обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом 28.12.2013 № 426-ФЗ. На них также лежит обязанность обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими СИЗ, молоком, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

Важно, что в Соглашении оговаривается, что обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры, а также обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии со ст. 213 ТК РФ обеспечиваются за счет средств работодателя.



Соглашение возлагает на работодателя обязанность в случае смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания выплачивать семье пострадавшего единовременную денежную компенсацию сверх предусмотренной федеральным законодательством в размере и на условиях, определяемых коллективным договором.

В расследовании несчастных случаев на производстве и с обучающимися при проведении образовательной деятельности должны участвовать технические инспекторы труда профсоюза, представляющие информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

ПРОФСОЮЗ КОНТРОЛИРУЕТ И ЗАЩИЩАЕТ

Согласно Соглашению на профсоюз возлагаются обязанности обеспечивать подготовку заключений на нормативные правовые акты в сфере образования, содержащие государственные нормативные требования охраны труда.

Профсоюз обеспечивает оперативное и практическое руководство технической инспекцией труда профсоюза, организует обучение технических инспекторов труда



по проверке знаний требований охраны труда с выдачей соответствующих удостоверений.

Соблюдение прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, контролируют технические, внештатные технические инспекторы труда и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, представляющие интересы членов профсоюза в органах государственной власти, в суде.

Проведение проверок состояния охраны труда в организациях, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда, — это тоже забота профсоюза.

Профсоюз обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работы в организации либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда избираются в профсоюзных организациях. Профсоюз способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, организует их обучение и оказывает помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

Для повышения уровня работы по охране труда профсоюз организует ежегодное проведение и подведение итогов Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации».

Совместно стороны Соглашения должны разработать Примерное положение о системе управления охраной труда и обеспечении безопасности образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Минобрнауки России, и содействовать выполнению представлений и требований технических инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда и здоровья.

В заключение хотелось бы отметить, что организациями в коллективном договоре с учетом их финансово-экономического положения могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, а также условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, а также Соглашением.

О праве на длительный отпуск

Министерство образования и науки РФ подготовило проект приказа «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», текст которого мы публикуем для ознакомления и обсуждения.



Проект

ПРИКАЗ

В соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 19, ст. 3), пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2013, № 19, ст. 2326; № 23, ст. 2878; № 27, ст. 3462; № 30, ст. 4036; № 48, ст. 6165; 2014, № 6, ст. 562, ст. 566; № 19, ст. 2289; № 22, ст. 2769; № 23, ст. 2930, ст. 2933; № 26, ст. 3388; № 30, ст. 4263) и подпунктом 5.2.26 Положения о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2013 г. № 466 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 23, ст. 2923; № 33, ст. 4386;

№ 37, ст. 4702; 2014, № 2, ст. 126; № 6, ст. 582; № 27, ст. 3776), приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства образования Российской Федерации от 7 декабря 2000 г. № 3570 «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 марта 2001 г., регистрационный № 2593).

Министр
Д.В. Ливанов

Приложение

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства образования и науки
Российской Федерации
от _____ 2014 г. № _____

ПОРЯДОК
предоставления педагогическим работникам организаций,
осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска
сроком до одного года

1. Порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (далее соответственно — длительный отпуск, организация, Порядок).

2. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 33, ст. 4381) (далее соответственно — педагогические работники, Номенклатура), имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

4. В стаж непрерывной педагогической работы включается:

фактически проработанное непрерывно время по замещению должностей педагогических работников;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность);

время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе;

время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между окончанием обучения и поступлением на педагогическую работу не превысил одного месяца;

время, когда педагогический работник проходил обучение в аспирантуре, ординатуре, ассистентуре — стажировке по очной форме обучения, в период подготовки в докторантуре и защиты кандидатской и/или докторской диссертации в установленные законом сроки;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

время замещения должностей педагогических работников по совместительству в той же или иной организации, а также наряду с работой в той же организации, опре-

деленной трудовым договором руководителями, заместителями руководителей, руководителями структурных подразделений и их заместителями, иными руководителями образовательных организаций, должности которых предусмотрены разделом II Номенклатуры.

5. Продолжительность непрерывной педагогической работы не прерывается:

а) при переходе педагогического работника в установленном порядке из одной организации в другую, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

б) при поступлении на педагогическую работу не позднее двух месяцев после увольнения с педагогической работы по истечении срока трудового договора лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

в) при поступлении на педагогическую работу не позднее трех месяцев после увольнения из государственных органов исполнительной власти, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа;

г) при поступлении на педагогическую работу не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы или приравненной к ней службы, если службе непосредственно предшествовала педагогическая работа;

д) при поступлении на педагогическую работу не позднее трех месяцев после увольнения в связи с ликвидацией организации, сокращением штата педагогических работников или его численности;

е) при поступлении на педагогическую работу не позднее трех месяцев по окончании обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, если обучению в них непосредственно предшествовала педагогическая работа;

ж) при поступлении на педагогическую работу не позднее двух месяцев после освобождения от работы по специальности в российских образовательных организациях, расположенных за пределами территории Российской Федерации;

з) при поступлении на педагогическую работу не позднее трех месяцев со дня восстановления трудоспособности после увольнения с педагогической работы в соответствии с медицинским заключением;

и) при поступлении на педагогическую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию;

к) при поступлении на педагогическую работу после снятия с учета в качестве безработного в органах службы занятости, если до этого осуществлялась педагогическая работа, при условии нахождения на учете в качестве безработного не более одного календарного года;

л) при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по собственному желанию, а также переходе с одной педагогической работы на другую по соглашению сторон в связи с переездом на новое место жительства в Российской Федерации.

В связи с изменением места жительства в пределах Российской Федерации перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

6. Длительный отпуск педагогическим работникам предоставляется в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности организации.

Продолжительность длительного отпуска, основания для определения различной его продолжительности, разделение его на части, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, возможность его оплаты за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, и другие

вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются уставом, коллективным договором с учетом мнения представительного органа работников.

7. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется распорядительным актом организации.

Длительный отпуск по должности педагогического работника, замещающей руководителем организации наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором, оформляется распорядительным актом учредителя образовательной организации.

8. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работни-

ка на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

9. В случае временной нетрудоспособности педагогического работника в период нахождения в длительном отпуске при представлении листка нетрудоспособности, выданного медицинской организацией в установленном порядке, длительный отпуск продлевается на количество дней нетрудоспособности или переносится на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за больным членом семьи.

10. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и на работе по совместительству. Для предоставления отпуска на работе по совместительству педагогические работники предъявляют заверенную копию распорядительного акта организации о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Минтрудом России и Министерством труда и социального обеспечения Турции подписан Меморандум о взаимопонимании

1 декабря 2014 г. по итогам пятого заседания Совета сотрудничества высшего уровня Российской Федерации и Турецкой Республики в Анкаре был подписан Меморандум о взаимопонимании между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством труда и социального обеспечения Республики Турция о сотрудничестве в сфере труда, социальной защиты и занятости. Подписи под документом поставили

глава Минтруда России Максим Топилин и его турецкий коллега Фарук Челик. Стороны договорились о сотрудничестве и проведении совместных мероприятий в области трудовых отношений, охраны труда, занятости населения, развития мобильности трудовых ресурсов, социального обеспечения и др. Министерства будут осуществлять сотрудничество в рамках совместных консультаций, конференций, встреч экспертов и иных согласованных форматов.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ



Инструкция по охране труда для музыкального руководителя

«СОГЛАСОВАНО»

Протокол № ____ от «____» _____ 201_ г.
Председатель профсоюзного комитета

«____» _____ 201_ г.

«СОГЛАСОВАНО»

Приказ № ____ от «____» _____ 201_ г.
Руководитель учреждения

«____» _____ 201_ г.

1. Общие требования безопасности

1.1. К самостоятельной работе музыкальным руководителем допускаются лица в возрасте не моложе 18 лет, прошедшие соответствующую подготовку, инструктаж по охране труда, медицинский осмотр и не имеющие противопоказаний по состоянию здоровья.

1.2. При работе музыкальным руководителем необходимо соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленные режимы труда и отдыха.

1.3. При проведении занятий в музыкальном зале возможно воздействие на работающих и детей следующих опасных факторов:

— недостаточная освещенность музыкального зала, вследствие чего может возникнуть нарушение остроты зрения;

— падение детей во время проведения танцевальных и других подвижных занятий может привести к травмам;

— использование неисправных электрических звуковоспроизводящих музыкальных аппаратов и инструментов может привести к поражению электрическим током.

1.4. В музыкальном зале должен быть вывешен комнатный термометр для контроля температурного режима.

1.5. Работающие обязаны соблюдать правила пожарной безопасности, знать места

расположения первичных средств пожаротушения и направления эвакуации при пожаре.

1.6. При несчастном случае немедленно сообщить об этом администрации учреждения.

1.7. В процессе работы соблюдать правила личной гигиены, содержать в чистоте рабочее место.

1.8. Лица, допустившие невыполнение или нарушение инструкции по охране труда, привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и при необходимости подвергаются внеочередной проверке знаний норм и правил охраны труда.

2. Требования безопасности перед началом работы

2.1. Включить полностью освещение музыкального зала и убедиться в исправной работе светильников. Наименьшая освещенность должна быть: при люминесцентных лампах — не менее 200 лк (13 Вт/кв. м), при лампах накаливания — не менее 100 лк (32 Вт/кв. м).

2.2. Убедиться в исправности электрооборудования музыкального зала: светильники должны быть надежно подвешены к потолку и иметь светорассеивающую ар-

матуру; коммутационные коробки должны быть закрыты крышками, а электророзетки — фальшвилками; корпуса и крышки выключателей и розеток не должны иметь трещин и сколов, а также оголенных контактов.

2.3. При использовании на занятиях электрических звуковоспроизводящих музыкальных аппаратов и инструментов убедиться в их исправности и целостности подводящих кабелей и электровилок.

2.4. Проверить санитарное состояние музыкального зала и проветрить его, открыв окна или фрамуги и двери. Окна в открытом положении фиксировать крючками, а фрамуги должны иметь ограничители. Проветривание закончить за 30 мин. до прихода детей.

2.5. Убедиться в том, что температура воздуха в музыкальном зале не ниже 19 °С.

2.6. Во избежание падения детей убедиться в том, что ковры и дорожки надежно прикреплены к полу.

3. Требования безопасности во время работы

3.1. Строго соблюдать методику проведения музыкального занятия.

3.2. Соблюдать установленную продолжительность музыкального занятия:

- для младшей и средней групп — 10–15 мин.;
- для старшей группы — 20–25 мин.;
- для подготовительной группы — 25–30 мин.

3.3. При проведении занятия поддерживать дисциплину и порядок, следить за тем, чтобы дети выполняли все указания музыкального руководителя и воспитателя.

3.4. Не разрешать детям самовольно покидать место проведения занятия.

3.5. При использовании на музыкальном занятии электрических звуковоспроизво-

дящих аппаратов и инструментов (магнитофон, проигрыватель, телевизор и др.) руководствоваться Инструкцией по охране труда при использовании технических средств обучения.

3.6. При поднятой крышке музыкального инструмента следить за тем, чтобы крышка надежно и устойчиво опиралась на упор, не подставлять под поднятую крышку руки.

4. Требования безопасности в аварийных ситуациях

4.1. При возникновении пожара немедленно эвакуировать детей из музыкального зала, сообщить о пожаре администрации учреждения и в ближайшую пожарную часть и приступить к тушению очага возгорания с помощью первичных средств пожаротушения.

4.2. При получении травмы оказать первую помощь пострадавшему, при необходимости отправить его в ближайшее лечебное учреждение и сообщить об этом администрации учреждения.

4.3. При поражении электрическим током немедленно отключить напряжение и в случае отсутствия у пострадавшего дыхания и пульса сделать ему искусственное дыхание или провести непрямой (закрытый) массаж сердца до восстановления дыхания и пульса, отправить пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение.

5. Требования безопасности по окончании работы

5.1. Выключить электрические звуковоспроизводящие аппараты и инструменты.

5.2. Убрать в отведенное место инвентарь и оборудование.

5.3. Проветрить музыкальный зал, закрыть окна, фрамуги и выключить свет.

ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ



Нормативно-правовое регулирование в сфере охраны здоровья обучающихся

Ю.Г. Щемелев,

заведующий отделом охраны труда и здоровья Общероссийского профсоюза образования, главный технический инспектор труда профсоюза



Правительство, законодательные и исполнительные органы власти, общественность уделяют определенное внимание вопросу охраны здоровья обучающихся в образовательных учреждениях различного уровня. Только за последние два-три года состоялось несколько значительных мероприятий, так или иначе затрагивающих проблемы, объединенные единой тематикой — охрана здоровья обучающихся, формирование здорового образа жизни, профилактика детского травматизма.

Во-первых, это памятное заседание круглого стола в Государственной Думе РФ **«Несчастные случаи с обучающимися: правовые аспекты»**, проходившее в интерактивном режиме с участием пред-

ставителей органов законодательной власти всех субъектов Российской Федерации. Именно на этом мероприятии впервые прозвучали предложения Общероссийского профсоюза образования о включении в проект Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» статьи **«Охрана здоровья обучающихся»** (нынешняя ст. 41), которая в законодательном порядке закрепила норму в части улучшения условий проведения образовательного процесса и сохранения жизни и здоровья обучающихся.

Кстати, данная норма касается также и другого участника образовательного процесса — работника, ибо уникальность сферы образования заключается в том, что соз-

дание безопасных условий в образовательных организациях является *императивом* для всех субъектов образовательной деятельности.

Здесь же были приняты и реализованы другие наши инициативы, например создание в структуре департамента федерального Министерства образования подразделения (отдела охраны труда), ко-

заций профсоюза (кстати, на сегодняшний день их у нас 53), а также сведения Министерства образования и науки РФ, которое в соответствии с Отраслевым соглашением ежегодно представляет нам данные о травматизме среди обучающихся при проведении образовательного процесса. Картина, на наш взгляд, представляется неутешительной.

Уникальность сферы образования заключается в том, что создание безопасных условий в образовательных организациях является императивом для всех субъектов образовательной деятельности

торое в соответствии с Положением занимается организацией и координацией работы по охране труда, разработкой и принятием нормативных правовых актов по охране труда в системе образования, осуществляет контроль за их исполнением, проводит обработку и анализ государственной статистической отчетности по охране труда и травматизму, в том числе с обучающимися.

Там же, в Госдуме, в апреле 2014 г. состоялось заседание Комитета по образованию по вопросу «**Деятельность общеобразовательных организаций по охране здоровья обучающихся**», в котором приняли участие представители Минобрнауки, Минздрава, Минспорта, Роспотребнадзора, других различных министерств и ведомств, а также руководители органов управления образованием, директора школ, представители научного сообщества.

В сентябре 2014 г. в Тамбове по инициативе заместителя Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец состоялась **Международная конференция по вопросам формирования здорового образа жизни обучающихся**. Мы внимательно проанализировали информацию по данному вопросу, поступившую в ЦС профсоюза от наших коллег, технических инспекторов труда, находящихся в штатах региональных органи-

Всего в сфере образования в 2013 г. произошло **16 305** несчастных случаев с обучающимися, в том числе **25** — со смертельным исходом.

При этом в общеобразовательных организациях (школах, гимназиях, лицеях) — **11 832** несчастных случая (**72%** от общего количества), из них **11** — с летальным исходом.

2795 несчастных случаев (**17,1%**) произошло в дошкольных образовательных организациях.

Из **556** несчастных случаев в учреждениях для детей-сирот **4** — смертельные, а это **16%** от общего количества погибших детей.

Такое же число погибших (по **4** смертельных случая) в образовательных организациях дополнительного и высшего образования.

Если посмотреть, как распределяются несчастные случаи по видам деятельности, то здесь такая ситуация:

35% случаев произошли на переменах, в перерывах, до и после учебных занятий.

32% (5 тыс. детей, из которых **4** человека погибло) пострадали на занятиях физической культурой и спортом, а также во время соревнований.

10% (1,5 тыс. детей, из которых **4** человека погибло) — во время экскурсий, походов и прогулок с детьми.

В детских оздоровительных лагерях произошло **164** несчастных случая, из них **2** — со смертельным исходом.

Кстати, о безопасности и травматизме в этих учреждениях. 18 ноября 2014 г. на заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) были рассмотрены итоги оздоровительной кампании в 2014 г. По информации Минобрнауки и Минздрава России, из 4,2 млн отдохнувших детей (35% от общего числа школьников) в период с июня по август за медицинской помощью обратились 141 434 человека, из них госпитализировано в организации здравоохранения 2267 человек, в том числе с травмой — 820 детей. Инфекционные заболевания зарегистрированы у 4428 человек. Имели место 6 летальных исходов с детьми (у четырех детей в Ленинградской, Нижегородской областях, Красноярском крае и Республике Крым причиной трагического исхода было

утопление; у одного ребенка в Омской области — травма, еще у одного в Тульской области — острая сердечная недостаточность).

Мы подготовили свои предложения по обеспечению безопасности при организации детского отдыха в 2015 г. В частности, об утверждении Правил безопасности и охраны труда в оздоровительных лагерях, которые мы разработали, и другие, но увы... До настоящего времени отсутствует поручение правительства об определении органа исполнительной власти, ответственного за детскую оздоровительную кампанию в этом году, равно как и в предыдущие годы.

Среди причин детского травматизма можно выделить следующие:

технические — неудовлетворительное состояние (неисправность, изношенность) игрового, спортивного и учебного оборудования; неисправность электропроводки, недостаточность освещения и т.п.;

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

С 1 сентября медосмотры при поступлении в школу будут отменены

Минздрав отменит с начала следующего учебного года медосмотры при поступлении в школу. В ведомстве уже подготовлены поправки в соответствующие федеральные законы. В Минздраве уверены, что исключение прохождения предварительных и периодических медосмотров позволит ежегодно экономить время как медицинских работников, на которых будет уменьшена и рабочая, и «бумажная» нагрузка, так и детей и их родителей, пишут «Известия».

«Для того чтобы попасть в школу, необходима медицинская карта по форме 029/у, и многие дошкольные учреждения проводят медицинский осмотр, поэтому нет не-

обходимости мучить ребенка. Очень важно, чтобы медицинский осмотр был плановый, регулярный и никак не связан с тем, остается ли ребенок в дошкольном учреждении, переходит в школу или учится в школе, — обязательно раз в год дети должны проходить обследование», — сказала председатель Комиссии Мосгордумы по безопасности.

Отметим: для несовершеннолетних существуют два типа медицинских осмотров, в том числе необходимых при поступлении в образовательные учреждения и в период обучения в них, закрепленные федеральным законом.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

организационные — необеспечение безопасных условий образовательного процесса, низкий уровень знаний должностных лиц в области охраны труда, недостатки в обучении безопасным приемам работы, отсутствие медицинского контроля;

личностные — недостаточный уровень профессионализма работников, нарушение ими и обучающимися требований инструкций и правил безопасности.

Следует сказать, что подобная картина складывается и при анализе травматизма с **работниками образовательных органи-**

1979 г. Минпросом СССР, кстати, ныне действующих. При разработке новых Правил в обязательном порядке должен присутствовать комплексный подход: с заключением врачей, занимающихся здоровьем подростков и молодежи, специалистов в области физиологии, спортивной медицины и других профессий.

В связи с этим Общероссийский профсоюз образования предлагает:

1. Министерству образования и науки РФ:

1.1. Разработать систему управления ох-

До настоящего времени отсутствует поручение правительства об определении органа исполнительной власти, ответственного за детскую оздоровительную кампанию в этом году, равно как и в предыдущие годы

заций. Приведу только две цифры: общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве среди работников образовательных организаций в 2013 г. — **888** человек. Из них **92** несчастных случая с тяжелым, **27** — со смертельным исходом.

Все это свидетельствует о том, что:

1) в системе образования до настоящего времени отсутствует комплексный, всесторонний подход к решению проблем сохранения жизни и здоровья детей и учителей;

2) необходимо безотлагательно приступить к работе по обновлению нормативно-правовой базы по охране труда в сфере образования (таких нормативных документов, как, например, Правила по безопасности и охране труда при проведении занятий в кабинетах химии, физики, биологии образовательных организаций, утвержденные в 1970-х гг.).

А начать эту работу надо, безусловно, с **Правил безопасности занятий по физической культуре и спорту в образовательных школах**, утвержденных еще в

раной труда (СУОТ) и обеспечения безопасности образовательного процесса в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, направленную на улучшение условий, охраны труда и здоровья работников и обучающихся (как это сделано, например, в Брянской области).

1.2. Провести реформирование нормативно-правовой базы по охране труда в системе образования.

1.3. Принять меры по введению в штаты аппаратов региональных министерств, департаментов, управлений образования специалистов по охране труда и здоровья.

1.4. Разработать региональные целевые программы обеспечения безопасности учебного процесса и обучающихся, охраны труда и здоровья работников.

1.5. Утвердить новый Порядок расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом предложений Общероссийского профсоюза образова-

ния в части расследования несчастных случаев с детьми в период их пребывания в организациях детского отдыха и оздоровления.

2. Представителям федеральных и региональных органов законодательной власти:

Оказать содействие в части выделения необходимых бюджетных ассигнований для реализации программ, предусматривающих решение задач, стоящих перед Министерством образования и науки, и обеспечить финансирование мероприятий в области обеспечения безопасности учебного процесса, охраны труда и здоровья работников и обучающихся.

3. Министерству труда и социального развития Российской Федерации в целях обеспечения дополнительных мер по улучшению летней оздоровительной кампании 2015 г.:

3.1. Разработать и утвердить Правила безопасности и охраны труда для организаций детского отдыха и оздоровления детей.

3.2. Совместно с Фондом обязательного социального страхования Российской Федерации рассмотреть предложения о страховании детей от несчастных случаев на период их пребывания в учреждениях отдыха и оздоровления, в том числе во время их перевозки к местам отдыха и обратно.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Новое в сфере профилактики наркомании несовершеннолетних

Министерство здравоохранения РФ утвердило порядок проведения профилактических медицинских осмотров школьников и студентов в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ. Соответствующий приказ ведомства от 06.10.2014 № 581н опубликован в «Российской газете» 30 декабря 2014 г. Мероприятия по выявлению обучающихся, употребляющих наркотические средства и психотропные вещества, будут проводиться в рамках программы госгарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи.

Согласно принятому нормативному правовому акту ежегодные медосмотры будут проходить учащиеся, достигшие возраста 13 лет, при наличии письменного согласия родителей учащегося, если он не достиг возраста 15 лет. В ином случае потребуются письменное согласие самого учащегося. В приказе Минздрава отмечается, что в соответствии со ст. 20 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны

здоровья граждан в РФ» школьники и студенты либо их родители вправе отказаться от прохождения осмотра.

Медицинские осмотры будут проводиться в несколько этапов. Вначале школьников и студентов отправят на профилактическую беседу о вреде употребления наркотиков, после чего их осмотрит психиатр-нарколог. На втором этапе проводятся предварительные химико-токсикологические исследования (анализ). Если анализ окажется положительным, учащегося отправят на подтверждающие исследования (третий этап). В рамках четвертого этапа учащемуся либо его родителям будут разъяснять результаты исследований. Также врачи могут выписать направление в медучреждение, оказывающее наркологическую помощь, для чего потребуется еще одно письменное согласие.

Список образовательных организаций, участвующих в медосмотрах, будет формироваться во второй половине каждого года исполнительными органами государственной власти субъекта РФ.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

ОБЩАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Надзор за выполнением требований пожарной безопасности на объектах образования

Р.Ш. Еникеев,

начальник отдела административной практики и правового обеспечения надзорной деятельности Департамента надзорной деятельности МЧС России

Разработка и реализация комплекса организационных мероприятий, направленных на предупреждение пожаров и их последствий в учреждениях системы образования, — один из главных приоритетов МЧС России.

Основное направление данной работы реализуется по линии правоприменительной деятельности органов государственного пожарного надзора. Их полномочия, а также пределы полномочий закреплены в Положении о федеральном государственном пожарном надзоре, утвержденном постановлением Правительства РФ от 12.04.2012 № 290 «О федеральном государственном пожарном надзоре» (далее — Положение).

ФУНКЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА ЗА ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

Положение определяет структуру надзорных органов и содержание деятельности федерального надзора в области пожарной безопасности. Документом введены функции, связанные с систематическим **наблюдением за исполнением требований пожарной безопасности, анализом и прогнозированием состояния исполнения указанных требований** при осуществлении организациями (учреждениями) своей деятельности.

Одновременно должностным лицам предоставлено право участия в делах для дачи заключения по иску о возмещении

вреда, причиненного жизни и здоровью людей.

Правоприменительная функция государственного надзора за пожарной безопасностью включает:

- административную процедуру проверки объекта;
- осуществление производства по делу об административном правонарушении при установлении факта нарушения физическим или юридическим лицом требований пожарной безопасности;
- участие в межведомственной комиссии по приемке объекта к началу нового учебного года, созданной в соответствии с законодательством РФ и субъектов РФ.

Как в работе комиссии, так и в самостоятельном осуществлении контроля за соблюдением обязательных требований пожарной безопасности участвует закрепленный по территориальному признаку государственный инспектор по пожарному надзору.

Органы государственного пожарного надзора выдают заключения о соответствии объекта образования установленным требованиям пожарной безопасности при лицензировании организаций и учреждений, осуществляющих образовательную де-

тельность. Они также могут привлекаться органами прокурорского надзора для проведения проверок исполнения законодательства РФ о пожарной безопасности образовательными учреждениями (далее — ОУ). В этом случае пожарный инспектор находится в статусе специалиста, то есть действует как консультант либо эксперт в вопросах пожарной безопасности.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ПРОВЕРОК

Административные процедуры организации и проведения проверки деятельности ОУ и их объектов четко определены законодательством Российской Федерации. Нарушение пожарным инспектором установленного регламента проверки может повлечь отмену всех ее результатов. Основные правовые источники такой регламентации:

- Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» (в ред. от 30.11.2011);
- Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (в ред. от 28.07.2012);
- приказ МЧС России от 28.06.2012 № 375 «Об утверждении Административного регламента Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий исполнения государственной функции по надзору за выполнением требований пожарной безопасности».

Проверки могут быть плановыми и внеплановыми, выездными либо документарными. Учитывая специфику и саму природу надзора за обеспечением пожарной безопасности объектов образования, документарные проверки проводятся редко и являются скорее исключением, чем правилом.

Факты устранения нарушений, связанных с безопасностью пребывания людей, а тем более детей в зданиях и сооружениях, соответствие ОУ требованиям противопожарной защиты должностные лица фиксируют только на месте, поэтому проверки являются преимущественно выездными.

Плановая выездная проверка проводится не чаще одного раза в три года. Однако законодатель установил исключение для объектов дошкольного и общего образования, которые проверяются, как правило, ежегодно. Информация о времени начала и окончания всех плановых проверок размещается на сайтах Генеральной прокуратуры Российской Федерации, МЧС России и главных управлений МЧС России по субъектам РФ.

За три дня до начала планового мероприятия по контролю госинспектор обязан уведомить о своем приходе юридическое лицо в письменной форме любым доступным способом, например посредством передачи такого уведомления факсом.

Проверка начинается с момента предъявления инспектором своего служебного удостоверения и копии распоряжения органа Государственного пожарного надзора (далее — ГПН) о проведении мероприятия по надзору. Участие в проверке могут принимать только те должностные лица, которые указаны в распоряжении.

По просьбе либо требованию проверяемых инспектор обязан разъяснить правовые основания проверки, рассказать об административных процедурах, которые он намерен произвести, а также о требованиях пожарной безопасности, исполнение которых он будет проверять.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Образовательное учреждение должно быть готово к встрече с представителями

контролирующих органов. Для этого нужно знать требования противопожарного устройства объектов с массовым пребыванием людей, которые изложены в Техническом регламенте о требованиях пожарной безопасности, утвержденном Федеральным законом от 22.07.2008 № 123-ФЗ (в ред. от 10.07.2012), и Правилах противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства РФ от 25.04.2012 № 390.

Рассмотрим основные требования. Здание должно соответствовать нормам строительного противопожарного проектирования, в соответствии с которым оно было построено или реконструировано, то есть тем требованиям, которые действовали на момент строительства или реконструкции. Любое изменение проектных решений, затрагивающее систему пожарной безопасности объекта, должно производиться в порядке, предусмотренном Техническим регламентом о требованиях пожарной безопасности и законодательством РФ о градостроительной деятельности.

Федеральный закон от 10.07.2012 № 117-ФЗ внес изменения в Технический регламент о требованиях пожарной безопасности: определено действие указанного регламента во времени; установлены дополнительные требования по оснащению зданий и сооружений, включая объекты образования, с круглосуточным пребыванием людей автономными резервными источниками электроснабжения, а также системами пожарной сигнализации с дублированием сигналов на пульт подразделения пожарной охраны без участия работников объекта и (или) транслирующей этот сигнал организации.

Образовательное учреждение должно быть оснащено следующими системами противопожарной защиты:

- пожарной сигнализацией;
- системой оповещения людей о пожаре;

- средствами пожаротушения;
- противодымной защитой.

Руководитель ОУ обязан обеспечить соблюдение в учреждении противопожарного режима. Для этого необходимо:

- распорядительным документом определить и назначить должностных лиц, ответственных за пожарную безопасность;
- разработать соответствующие должностные инструкции;
- организовать обучение ответственных по курсу пожарно-технического минимума с последующим получением ими квалификационного удостоверения в организации, специализирующейся в данной области;
- утвердить инструкцию о мерах пожарной безопасности в учреждении. Такая инструкция должна быть для каждого пожароопасного участка, например для складских помещений, кабинета химии, труда и пр.

Одновременно распорядительным документом нужно определить лицо, ответственное за приобретение и своевременную перезарядку первичных средств пожаротушения.

Все огнетушители должны быть занесены в специально заведенный журнал учета первичных средств пожаротушения произвольной формы, иметь свой номер и технический паспорт. Огнетушители необходимо подвешивать на стену на высоте 1,5 м от уровня пола до кронштейна либо располагать на полу в специальных металлических подставках (коробах), исключающих возможность случайного опрокидывания.

Отделка стен, потолков, полов общих коридоров, холлов, фойе, лестничных клеток горючими материалами **не допускается**. Чтобы избежать лишних затрат на демонтаж облицовочных материалов во исполнение выданного предписания ГПН, руководитель должен истребовать с поставщика сертификат соответствия строительного материала

и сравнить имеющиеся там показатели с допустимыми.

Немаловажную роль в обеспечении пожарной безопасности ОУ играет состояние **эвакуационных путей и выходов**. Все двери по ходу эвакуации должны свободно открываться. Запасные и аварийные выходы оборудуются такими запорами, которые в состоянии открыть не только взрослый, но и ребенок.

Необходимо ежеквартально проводить проверки работоспособности систем автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения и управления эвакуацией людей в случае пожара и иных систем, имеющих на объекте. По результатам проверок совместно с обслуживающей организацией составляются соответствующие акты проверки.

Возле каждого приемно-контрольного прибора пожарной автоматики должна быть вывешена инструкция о порядке работы с данной аппаратурой.

Пути эвакуации, эвакуационные и запасные выходы, первичные средства пожаротушения, ручные пожарные извещатели обозначаются соответствующими знаками пожарной безопасности.

Планы эвакуации при пожаре вывешиваются на видных местах. К ним прикрепляется инструкция о действиях персонала по организации безопасной эвакуации людей из здания.

При плановой выездной проверке инспектор обязательно поинтересуется о практических занятиях по эвакуации людей из здания. Они должны проводиться два раза в год с соответствующей фиксацией тренировки в протоколе либо акте произвольной формы.

По результатам плановой проверки составляется соответствующий акт, копия которого вручается руководителю в установленные законом сроки.

При выявлении нарушения требований пожарной безопасности должностное лицо

органа ГПН выдает учреждению или его руководителю предписание с указанием срока устранения нарушения. Одновременно с этим инспектор составляет протокол и возбуждает дело об административном правонарушении.

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ВНЕПЛАНОВОЙ ВЫЕЗДНОЙ ПРОВЕРКИ

Кроме плановых мероприятий по контролю, органы ГПН также осуществляют внеплановые выездные проверки. Поводами для их проведения являются:

- наступление срока, согласно которому выявленное при плановой проверке нарушение требований пожарной безопасности должно быть устранено (то есть контроль за выполнением ранее выданного предписания ГПН);

- получение от физических и юридических лиц или органов государственной власти и местного самоуправления информации о нарушениях требований пожарной безопасности, которые сопряжены с угрозой жизни и здоровью людей в случае возникновения пожара. В этом случае внеплановый выезд инспектора на объект возможен только с разрешения органов прокурорского надзора либо в исключительных случаях с извещением прокурора в 24-часовой срок с момента начала проверки. Стоит также отметить, что в указанном случае инспектор вправе проверить объект только в части информации, которая стала поводом для надзорного мероприятия. Осуществлять проверку по всем направлениям обеспечения пожарной безопасности запрещено законом;

- прямое поручение Президента РФ или Правительства РФ о проведении внеплановых выездных проверок. Например, поручение Правительства РФ о проведении МЧС России проверок противопожарного состояния мест проведения выборов в Государственную Думу РФ или поручение Президента РФ о проверках объектов образо-

вания, в которых проживают дети с ограниченными возможностями здоровья.

Вышеназванные поводы являются исчерпывающими основаниями для внепланового прихода инспектора в образовательное учреждение.

При данных проверках орган ГПН также за три дня уведомляет об их начале, за исключением случаев, когда инспектор действует в рамках проверки поступившей информации о нарушениях, связанных с угрозой жизни и здоровью людей на объекте образования.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Со стадиями плановой и внеплановой проверок неразрывно связано административно-юрисдикционное производство.

Инспекторы пожарного надзора осуществляют производство по следующим основаниям:

- нарушение требований пожарной безопасности (выявляется во время плановой проверки);
- неисполнение в срок законного предписания ГПН об устранении нарушений (выявляется при проведении внепланового мероприятия).

В обоих случаях наступает административная ответственность. Следует напомнить, что с июня 2011 г. санкции за совершение указанных проступков возросли в десятки раз. В особую категорию выведены правонарушения на объектах образования, здравоохранения и социальной сферы.

В соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ за нарушения требований пожарной безопасности, предъявляемых к внутреннему противопожарному водоснабжению, электротехническим изделиям и электроустановкам, а также первичным средствам пожаротушения, на должностных лиц налагается штраф в

размере от 6 до 15 тыс. руб., на юридических лиц — от 150 до 200 тыс. руб.

За нарушения требований пожарной безопасности к эвакуационным путям, эвакуационным и аварийным выходам либо системам пожарной автоматики штраф для должностных лиц составляет от 15 до 20 тыс. руб., для юридических лиц — от 150 до 200 тыс. руб.

При повторных случаях совершения указанных правонарушений размер штрафов увеличивается в два раза. Инспектор вправе направить в районный суд материалы данного административного дела для вынесения решения о приостановлении эксплуатации объекта образования.

Невыполнение в установленный срок ОУ предписания органа ГПН влечет наложение административного штрафа на должностных лиц от 5 до 6 тыс. руб. или дисквалификацию виновного должностного лица на срок до трех лет, на юридических лиц — от 90 до 100 тыс. руб.

Повторные случаи подобного бездействия влекут за собой штраф для должностных лиц в размере от 15 до 20 тыс. руб. или их дисквалификацию, штраф для юридических лиц составит от 150 до 200 тыс. руб.

В каждом образовательном учреждении с 2011 г. на видном месте располагается информационная табличка с контактами должностного лица органа надзорной деятельности МЧС России.

По всем вопросам обеспечения пожарной безопасности ОУ в части правильности выбора средств пожаротушения, отделочных строительных материалов, периодичности проведения огнезащитных испытаний чердачных конструкций, а также по правилам соблюдения противопожарного режима руководитель учреждения может обратиться за бесплатной консультацией в территориальный орган надзорной деятельности МЧС России либо к закрепленному государственному инспектору по пожарному надзору.



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Свыше 20 лет мы издаем для вас журналы.

Более 1 миллиона специалистов читают наши журналы в 80 странах мира. Свидетельство высокого авторитета изданий ИД «ПАНОРАМА» — 27 наших журналов включены Высшей аттестационной комиссией (ВАК)

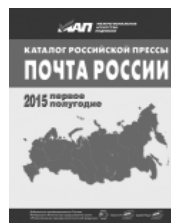
в Перечень изданий, публикующих наиболее значимые разработки отечественных ученых и практиков.

Вместе с вами мы делаем наши журналы лучше и предлагаем удобные вам варианты оформления подписки на журналы Издательского Дома «ПАНОРАМА».

✓1 ПОДПИСКА НА ПОЧТЕ

- По каталогу российской прессы «Почта России».
- По каталогу Агентства «Роспечать» «Газеты. Журналы».
- По Объединенному каталогу «Пресса России».

Подписные цены во всех каталогах одинаковы для подписчиков, поэтому не важно, по какому каталогу вы оформите подписку. Оформляйте подписку по тому каталогу, который есть в наличии в отделении почтовой связи (или который вам больше понравится). Подписной индекс на каждое издание ИД «ПАНОРАМА» можно уточнить в выходных данных журналов или в самом каталоге. Ориентироваться в каждом каталоге проще по разделам «Алфавитный указатель» или «Тематический указатель».



✓2 ПОДПИСКА НА САЙТЕ

Для оформления подписки зайдите на наш сайт www.panor.ru. Там вы сможете распечатать счет для оплаты подписки с расчетного счета юридического лица или квитанцию для оплаты подписки наличными в любом филиале Сбербанка РФ.

✓3 ПОДПИСКА ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ

Для оформления подписки позвоните по тел. (495) 664-27-61, (495) 749-21-64 или отправьте заявку в произвольной форме на адрес: podpiska@panor.ru

В заявке укажите название журнала, на который вы хотите оформить подписку, наименование вашей компании и банковские реквизиты, Ф.И.О. получателя, телефон и e-mail для связи.



ОФОРМИТЕ ПОДПИСКУ на 1-е полугодие 2015 года и получите в подарок **УНИКАЛЬНУЮ КНИГУ**, созданную коллективом ведущих отечественных и зарубежных специалистов под редакцией директора НИИ питания РАМН, академика РАМН, профессора В. А. Тутельяна, «**НАУЧНЫЕ ОСНОВЫ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ**». (В свободную продажу не поступает!)

Книгу можно будет скачать с нашего сайта по ссылке, которая будет опубликована в одном из номеров журналов ИД «ПАНОРАМА» в 1-м полугодии 2015 года.

Также сообщаем о возможности покупки электронных версий уже вышедших номеров журналов ИД «ПАНОРАМА» СО СКИДКОЙ 50% на сайте www.panor.ru или www.panor.ru

Уважаемые подписчики! Обращаем ваше внимание на то, что в стоимость РЕДАКЦИОННОЙ ПОДПИСКИ уже включены затраты по обработке, упаковке и отправке выписанных журналов бандеролями по почте. Все эти затраты ИД «ПАНОРАМА» берет на себя, что делает подписку через редакцию особенно выгодной!

Годовая подписка со скидкой 30 %

ФОРМА ПД-4

для оплаты подписки через редакцию наличными в любом отделении Сбербанка РФ

Копию формы ПД-4 или платежного поручения направьте в адрес редакции: 125040, г. Москва, а/я 1.
Не забудьте указать адрес доставки (с индексом) и ваш телефон для справок.

Извещение	Форма № ПД-4 ООО Издательский Дом «Панорама» (наименование получателя платежа) КПП: 772901001 77290100137040702810538180000321 ИНН получателя платежа (номер счета получателя платежа) в Московский Банк Сбербанка России БИК 044525225 наименование банка получателя платежа Номер кор./сч. банка получателя платежа 30101810400000000225 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.) наименование платежа (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 900 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика
	Кассир
Квитанция	Форма № ПД-4 ООО Издательский Дом «Панорама» (наименование получателя платежа) КПП: 772901001 77290100137040702810538180000321 ИНН получателя платежа (номер счета получателя платежа) в Московский Банк Сбербанка России БИК 044525225 наименование банка получателя платежа Номер кор./сч. банка получателя платежа 30101810400000000225 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.) наименование платежа (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 900 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика
	Кассир
Извещение	Форма № ПД-4 ООО Издательский Дом «Панорама» (наименование получателя платежа) КПП: 772901001 77290100137040702810538180000321 ИНН получателя платежа (номер счета получателя платежа) в Московский Банк Сбербанка России БИК 044525225 наименование банка получателя платежа Номер кор./сч. банка получателя платежа 30101810400000000225 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.) наименование платежа (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 1260 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика
	Кассир
Квитанция	Форма № ПД-4 ООО Издательский Дом «Панорама» (наименование получателя платежа) КПП: 772901001 77290100137040702810538180000321 ИНН получателя платежа (номер счета получателя платежа) в Московский Банк Сбербанка России БИК 044525225 наименование банка получателя платежа Номер кор./сч. банка получателя платежа 30101810400000000225 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.) наименование платежа (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 1260 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика
	Кассир

**Образовательные учреждения:
охрана труда, профилактика
профзаболеваний,
общая и пожарная безопасность**

ПОДПИСКА
НА 2015 год
на 1-е полугодие 2015 г. ►

Выгодное предложение!

Подписка **НА 2015 ГОД ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ** по льготной цене.
Оплатив этот счет, **вы сэкономите на подписке до 30%** ваших средств.

Почтовый адрес: 125040, Москва, а/я 1

По всем вопросам, связанным с подпиской, обращайтесь по тел.:

(495) 749-2164, 749-4273, тел./факс: (495) 664-2761 или по e-mail: **podpiska@panor.ru**

ПОЛУЧАТЕЛЬ:

ООО «Издательский дом «Панорама»

ИНН 7729601370	КПП 772901001	р/сч. № 40702810538180000321	Московский банк Сбербанка России ОАО, г. Москва
----------------	---------------	------------------------------	---

БАНК ПОЛУЧАТЕЛЯ:

БИК 044525225	к/сч. № 30101810400000000225	ОАО «Сбербанк России», г. Москва
---------------	------------------------------	----------------------------------

СЧЕТ № ЖК2015 от «___» _____ 201__

Покупатель:

Расчетный счет №:

Адрес, тел.:

№№ п/п	Предмет счета (наименование издания)	Кол-во	Ставка НДС, %	Сумма с учетом НДС, руб
1	Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность (подписка на 2015 год)	6	10	1260
2				
3				
ИТОГО:				
ВСЕГО К ОПЛАТЕ:				

Генеральный директор

Главный бухгалтер



Москаленко

К.А. Москаленко

Москаленко

Л.В. Москаленко

ВНИМАНИЮ БУХГАЛТЕРИИ!

ОПЛАТА ДОСТАВКИ ЖУРНАЛОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ИЗДАТЕЛЬСТВОМ. ДОСТАВКА ИЗДАНИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО ПОЧТЕ ЗАКАЗНЫМИ БАНДЕРОЛЯМИ ЗА СЧЕТ РЕДАКЦИИ. В СЛУЧАЕ ВОЗВРАТА ЖУРНАЛОВ ОТПРАВИТЕЛЮ, ПОЛУЧАТЕЛЬ ОПЛАЧИВАЕТ СТОИМОСТЬ ПОЧТОВОЙ УСЛУГИ ПО ВОЗВРАТУ И ДОСЫЛУ ИЗДАНИЙ ПО ИСТЕЧЕНИИ 15 ДНЕЙ.

В ГРАФЕ «НАЗНАЧЕНИЕ ПЛАТЕЖА» ОБЯЗАТЕЛЬНО УКАЗЫВАТЬ ТОЧНЫЙ АДРЕС ДОСТАВКИ ЛИТЕРАТУРЫ (С ИНДЕКСОМ) И ПЕРЕЧЕНЬ ЗАКАЗЫВАЕМЫХ ЖУРНАЛОВ.

ДАННЫЙ СЧЕТ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ОПЛАТЫ ПОДПИСКИ НА ИЗДАНИЯ ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ И ЗАПОЛНЯЕТСЯ ПОДПИСЧИКОМ. СЧЕТ НЕ ОТПРАВЛЯТЬ В АДРЕС ИЗДАТЕЛЬСТВА.

ОПЛАТА ДАННОГО СЧЕТА-ОФЕРТЫ (СТ. 432 ГК РФ) СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ О ЗАКЛЮЧЕНИИ СДЕЛКИ КУПЛИ-ПРОДАЖИ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ (П. 3 СТ. 434 И П. 3 СТ. 438 ГК РФ).

Образовательные учреждения:
охрана труда, профилактика
профзаболеваний,
общая и пожарная безопасность

ПОДПИСКА НА
1 полугодие
2015 года

Подписка **НА 1-Е ПОЛУГОДИЕ 2015 ГОДА ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ**

Почтовый адрес: 125040, Москва, а/я 1

По всем вопросам, связанным с подпиской, обращайтесь по тел.:

(495) 749-2164, 749-4273, тел./факс: (495) 664-2761 или по e-mail: podpiska@panor.ru

ПОЛУЧАТЕЛЬ:

ООО «Издательский дом «Панорама»

ИНН 7729601370	КПП 772901001	р/сч. № 40702810538180000321	Московский банк Сбербанка России ОАО, г. Москва
----------------	---------------	------------------------------	---

БАНК ПОЛУЧАТЕЛЯ:

БИК 044525225	к/сч. № 30101810400000000225	ОАО «Сбербанк России», г. Москва
---------------	------------------------------	----------------------------------

СЧЕТ № 1ЖК2015 от «___» _____ 201__

Покупатель:

Расчетный счет №:

Адрес, тел.:

№№ п/п	Предмет счета (наименование издания)	Кол-во	Ставка НДС, %	Сумма с учетом НДС, руб
1	Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность (подписка на 1-е полугодие 2015 г.)	3	10	900
2				
3				
ИТОГО:				
ВСЕГО К ОПЛАТЕ:				

Генеральный директор

Главный бухгалтер



Москаленко

К.А. Москаленко

Москаленко

Л.В. Москаленко

ВНИМАНИЮ БУХГАЛТЕРИИ!

ОПЛАТА ДОСТАВКИ ЖУРНАЛОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ИЗДАТЕЛЬСТВОМ. ДОСТАВКА ИЗДАНИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО ПОЧТЕ ЗАКАЗНЫМИ БАНДЕРОЛЯМИ ЗА СЧЕТ РЕДАКЦИИ. В СЛУЧАЕ ВОЗВРАТА ЖУРНАЛОВ ОТПРАВИТЕЛЮ, ПОЛУЧАТЕЛЬ ОПЛАЧИВАЕТ СТОИМОСТЬ ПОЧТОВОЙ УСЛУГИ ПО ВОЗВРАТУ И ДОСЫЛУ ИЗДАНИЙ ПО ИСТЕЧЕНИИ 15 ДНЕЙ.

В ГРАФЕ «НАЗНАЧЕНИЕ ПЛАТЕЖА» ОБЯЗАТЕЛЬНО УКАЗЫВАТЬ ТОЧНЫЙ АДРЕС ДОСТАВКИ ЛИТЕРАТУРЫ (С ИНДЕКСОМ) И ПЕРЕЧЕНЬ ЗАКАЗЫВАЕМЫХ ЖУРНАЛОВ.

ДАННЫЙ СЧЕТ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ОПЛАТЫ ПОДПИСКИ НА ИЗДАНИЯ ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ И ЗАПОЛНЯЕТСЯ ПОДПИСЧИКОМ. СЧЕТ НЕ ОТПРАВЛЯТЬ В АДРЕС ИЗДАТЕЛЬСТВА.

ОПЛАТА ДАННОГО СЧЕТА-ОФЕРТЫ (СТ. 432 ГК РФ) СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ О ЗАКЛЮЧЕНИИ СДЕЛКИ КУПЛИ-ПРОДАЖИ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ (П. 3 СТ. 434 И П. 3 СТ. 438 ГК РФ).



ПОДПИСКА НА ПОЧТЕ
по подписным каталогам
Агентства «Роспечать» и «Пресса России»
(стоимость подписки на журнал
указана в каталогах)

ф. СП-1

АБОНЕМЕНТ		на ~~газету~~ журнал		41645 (индекс издания)							
Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность											
(наименование издания)		Количество комплектов									
на 20 15 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Куда		(почтовый индекс)		(адрес)							
Кому		(фамилия, инициалы)									

ДОСТАВочная КАРТОЧКА		на ~~газету~~ журнал		41645 (индекс издания)							
Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность											
(наименование издания)		Количество комплектов									
Стоимость		руб.		коп.							
на 20 15 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Куда		(почтовый индекс)		(адрес)							
Кому		(фамилия, инициалы)									

ф. СП-1

АБОНЕМЕНТ		на ~~газету~~ журнал		04008 (индекс издания)							
Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность											
(наименование издания)		Количество комплектов									
на 20 15 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Куда		(почтовый индекс)		(адрес)							
Кому		(фамилия, инициалы)									

ДОСТАВочная КАРТОЧКА		на ~~газету~~ журнал		04008 (индекс издания)							
Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность											
(наименование издания)		Количество комплектов									
Стоимость		руб.		коп.							
на 20 15 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Куда		(почтовый индекс)		(адрес)							
Кому		(фамилия, инициалы)									

**ПРОВЕРЬТЕ ПРАВИЛЬНОСТЬ
ОФОРМЛЕНИЯ АБОНЕМЕНТА!**

На абонементе должен быть проставлен оттиск кассовой машины.

При оформлении подписки (передпресовки)

без кассовой машины на абонементе проставляется оттиск
календарного штемпеля отделения связи.

В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией
об оплате стоимости подписки (передпресовки).

**ПРОВЕРЬТЕ ПРАВИЛЬНОСТЬ
ОФОРМЛЕНИЯ АБОНЕМЕНТА!**

На абонементе должен быть проставлен оттиск кассовой машины.

При оформлении подписки (передпресовки)

без кассовой машины на абонементе проставляется оттиск
календарного штемпеля отделения связи.

В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией
об оплате стоимости подписки (передпресовки).

Для оформления подписки на газету или журнал,
а также для передпресовки издания бланк абонемента
с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами,
разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями,
изложенными в подписных каталогах.

Заполнение месячных кустов при передпресовании
издания, а также кустки «ПВ-МЕСТО» производится
работниками предприятий связи и подписных агентств.

Для оформления подписки на газету или журнал,
а также для передпресовки издания бланк абонемента
с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами,
разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями,
изложенными в подписных каталогах.

Заполнение месячных кустов при передпресовании
издания, а также кустки «ПВ-МЕСТО» производится
работниками предприятий связи и подписных агентств.